



# SUPPer VOUS SOUHAITE UNE ANNEE 2014 SOLIDAIRE !

SUPPer est adhérent à



Syndicat Unitaire et  
Pluraliste du Personnel

TSA , le 07 janvier 2014

[www.supper.org](http://www.supper.org)

L'année 2013 s'est terminée avec le lancement de la 5ème GAE de la courte histoire de TSA (voir l'érosion des effectifs page suivante). Pour 2014-2015, le marché Rafale en Inde est toujours d'actualité et suit son développement nominal. L'année 2013 est encore une très bonne année pour nos financiers : chiffre d'affaires bien tenu, commandes au-delà des prévisions et résultats très positifs, à deux chiffres. Participation et Intéressement plafonné sont à prévoir pour fin juin.

2014 sera également une année d'attente et de transition : poursuite de la négociation du contrat Rafale Inde avec espoir de concrétisation en fin d'année, au plus tard mi-2015, relance sur d'autres marché export (Qatar), mais en attendant la direction affirme un creux de charges et voudrait opérer des suppressions de postes (au risque de perte de compétences), tout en en créant des nouveaux (?). A quand le développement d'autres produits ??

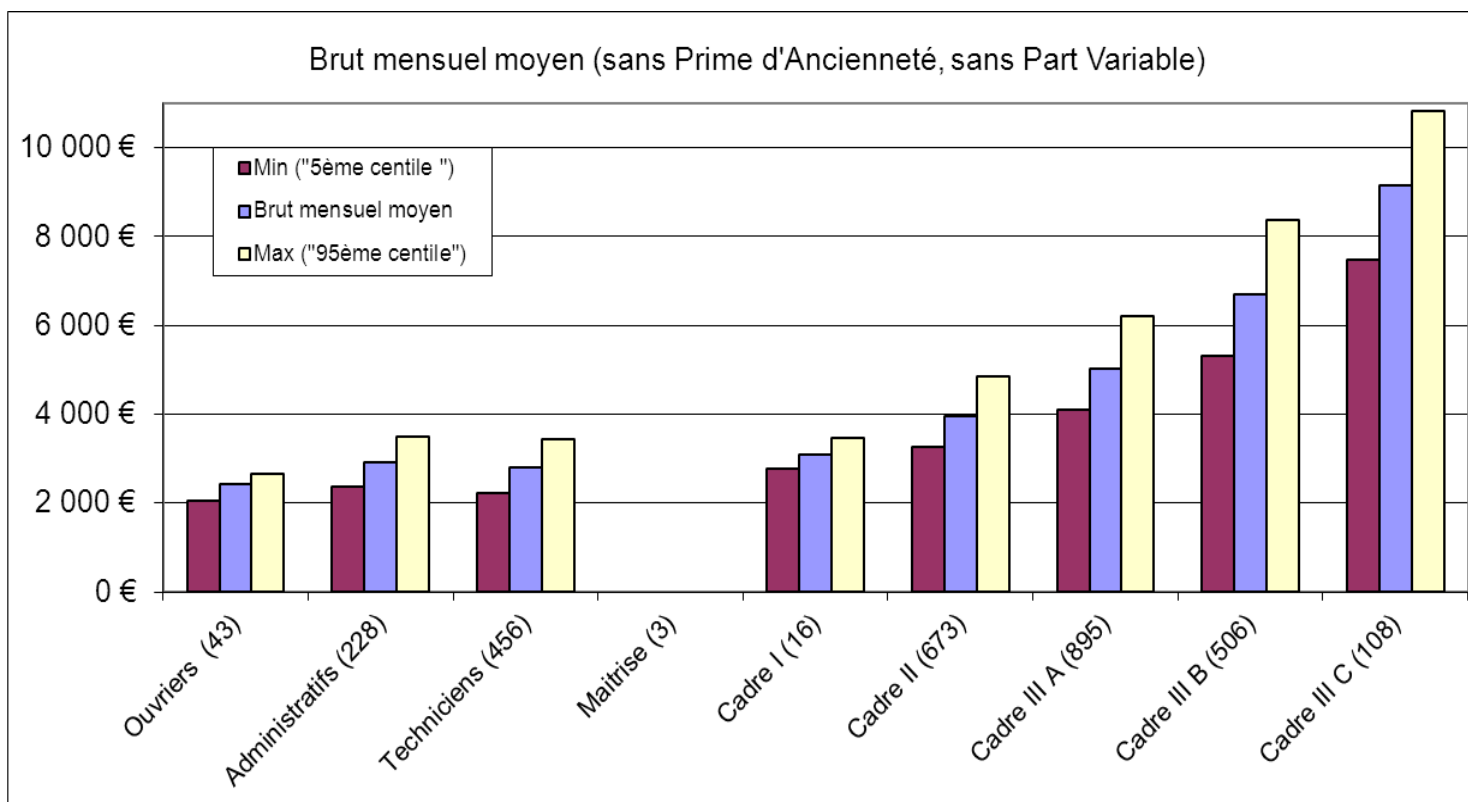
La première question des NAO concerne la liberté de prise des congés principaux : la direction a annoncé son intention de fermer 4 semaines en aout 2014. Son argument initial était basé sur la baisse des charges au second semestre. Cela ne convainc personne car cela ne résout pas les problèmes de charges ! Le succès de la pétition demandant le choix des dates de congés, signée par plus de la moitié des salariés et confirmée par les soutiens que nous avons reçu de nombreux hiérarchiques, doit lui faire changer d'avis. SUPPer pourraient comprendre que la direction demandent aux salariés de prendre leurs congés principaux entre juin et septembre selon leur choix. Ceci respecterait la liberté de chacun et répond aux situations familiales les plus diverses.

SUPPer réitère son appel à la mobilisation unitaire

**Pour une année 2014 de mobilisation pour l'avenir de TSA et de ses salariés, dans l'unité.**

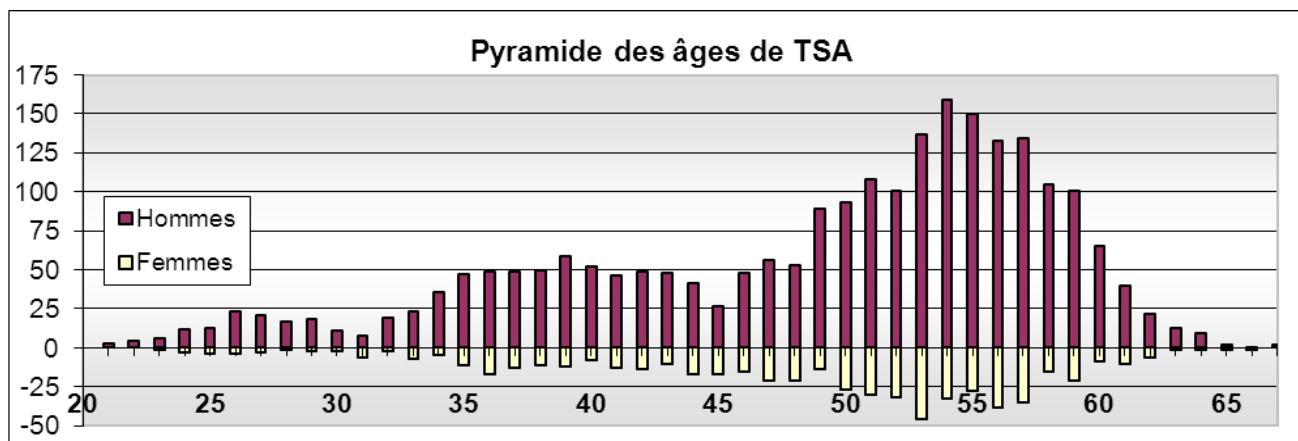
**Bonne année à tous ainsi qu'à vos proches.**

En préparation des réunions de négociations salariales, la direction a remis aux syndicats, un document fournissant des chiffres statistiques sur les salariés et les salaires. Nous en présentons quelques-uns :

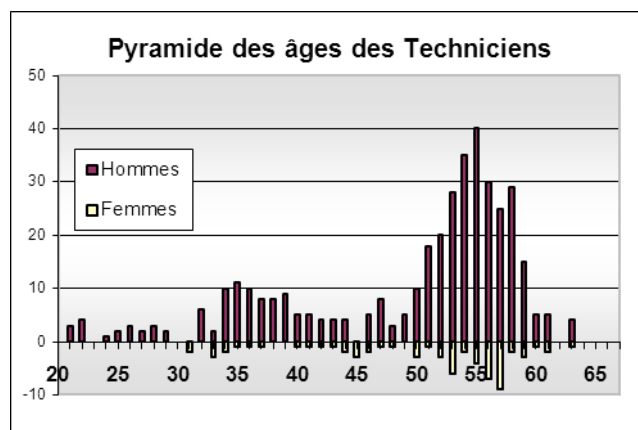
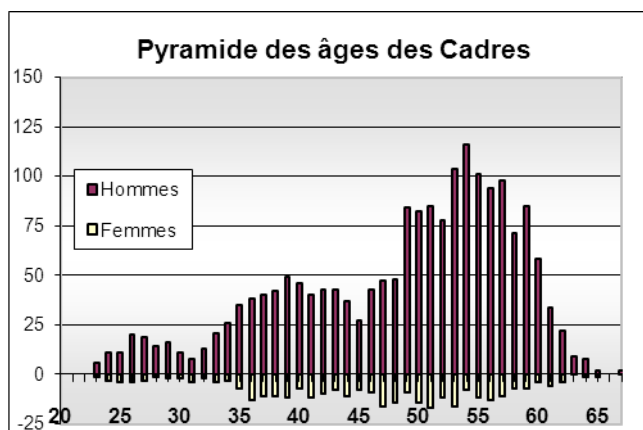


Salaire "min" = 5<sup>ème</sup> centile : salaire en **dessous** duquel on trouve 5% des salariés les **moins** payés de la catégorie  
 Salaire "max" = 95<sup>ème</sup> centile : salaire au-**dessus** duquel on trouve 5% des salariés les **mieux** payés de la catégorie

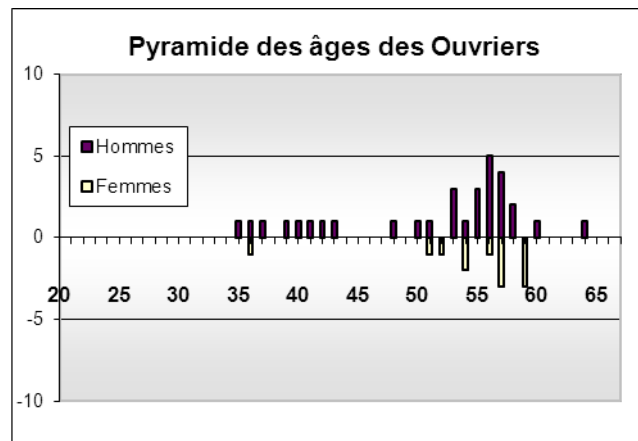
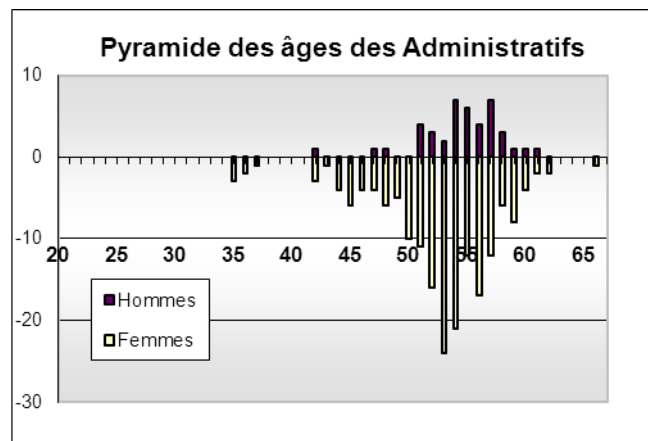
Nous disposons des statistiques chiffrées par niveau et par centre, pour chacune des catégories des Mensuels et des Cadres : nous les demander !



L'âge moyen se situe vers 48ans et demi. L'âge médian est de 51 ans pour les hommes, 50,5 ans pour les femmes.



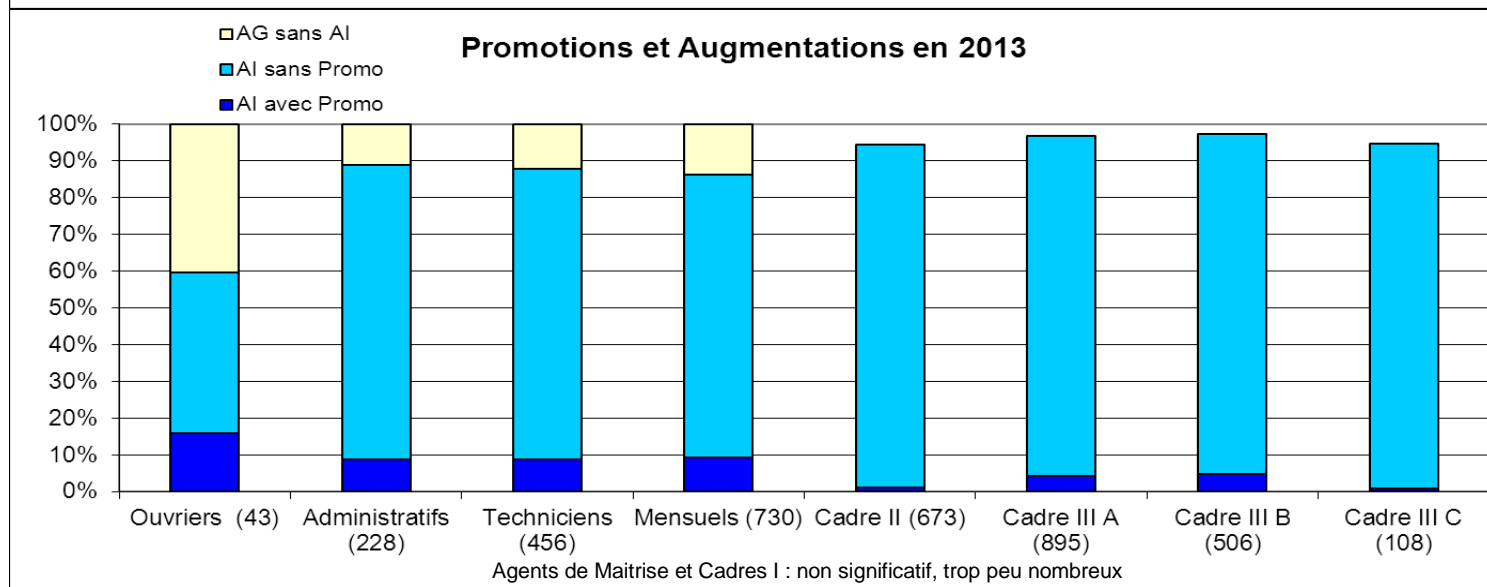
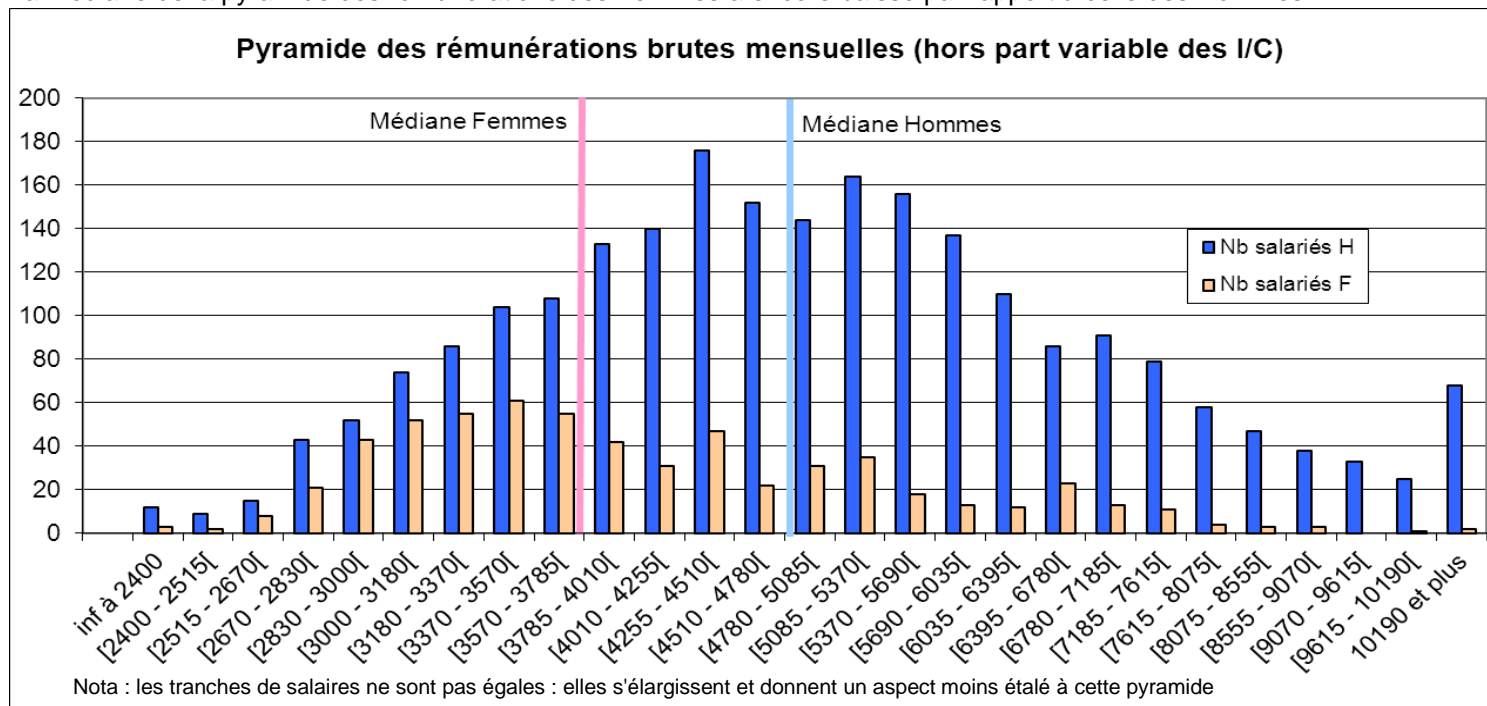
La disparition des catégories "ouvriers" et "administratifs" est confirmée.



**Evolution des effectifs depuis 8 ans :**

	fin 2006	fin 2007	fin 2008	fin 2009	fin 2010	fin 2011	fin 2012	fin 2013
Ouvriers	116	95	82	75	65	58	56	43
Administratifs	475	404	364	334	297	262	239	229
Techniciens	804	690	621	580	556	516	488	458
Ingénieur Pos. I	5	13	11	5	19	10	11	16
Ingénieur Pos. II	1005	852	804	781	773	743	710	673
Ingénieur Pos. III A	1013	964	935	931	947	923	908	895
Ingénieur Pos. III B	565	523	509	518	529	502	507	506
Ingénieur Pos. III C	135	139	142	142	134	115	112	108

La médiane de la pyramide des rémunérations des Femmes a encore baissé par rapport à celle des Hommes :



En 2013, les mensuels ont bénéficié d'une augmentation générale de 1,4%. Les cadres n'en bénéficient pas; ils ont été près de 5% à n'avoir eu aucune augmentation. L'indice des prix INSEE a augmenté de **0,7%** de nov 2012 à nov 2013. Les promotions ont été moins nombreuses.

**Commentaire de SUPPer : Les 1,4% d'augmentations générales des mensuels sont dérisoires alors qu'elles concernent les salaires les plus bas de l'entreprise. Cette catégorie ne bénéficie toujours pas de la partie collective des Parts Variables des cadres.**

**Taux d'atteinte de la Rémunération Variable des cadres :**

	Ingénieur Pos. II				Ingénieur Pos. III A				Ingénieur Pos. III B				Ingénieur Pos. III C			
	TSA	CN	HN	JA	TSA	CN	HN	JA	TSA	CN	HN	JA	TSA	CN	HN	JA
RV versée en 2011	<b>94,2%</b>	95,6%	93,6%	92,8%	<b>98,1%</b>	98,3%	97,4%	98,3%	<b>99,7%</b>	100,0%	98,4%	100,4%	<b>99,6%</b>	99,7%	92,0%	102,6%
RV versée en 2012	<b>112,4%</b>	110,7%	111,5%	115,6%	<b>114,7%</b>	112,6%	116,4%	116,3%	<b>116,3%</b>	113,2%	119,9%	120,1%	<b>116,2%</b>	114,1%	123,0%	120,7%
RV versée en 2013	<b>106,6%</b>	105,7%	107,9%	106,6%	<b>109,4%</b>	107,5%	111,6%	110,1%	<b>111,1%</b>	108,8%	113,9%	113,1%	<b>111,0%</b>	108,7%	117,7%	117,5%

## Salaire brut mensuel des actifs selon les Positions et Niveaux

Position	Niveau	Nb Actifs	Brut mensuel sans PA	5 <sup>ème</sup> centile	95 <sup>ème</sup> centile
Ouvriers	3.1	1			
	3.2				
	3.3	4			
	4.1	16	2 365 €	2 230 €	2 532 €
	4.2	15	2 535 €	2 397 €	2 654 €
	4.3	7	2 620 €	2 527 €	2 711 €
	<b>Ensemble</b>		<b>43</b>	<b>2 435 €</b>	<b>2 053 €</b>
Administratifs	3.2	2			
	3.3	4			
	4.1	6	2 372 €	2 252 €	2 474 €
	4.2	13	2 441 €	2 296 €	2 634 €
	4.3	14	2 683 €	2 447 €	3 067 €
	5.1	45	2 774 €	2 420 €	3 231 €
	5.2	59	2 852 €	2 601 €	3 143 €
	5.3	80	3 216 €	2 893 €	3 783 €
	5.3bis	5	3 324 €	2 998 €	3 593 €
	<b>Ensemble</b>		<b>228</b>	<b>2 910 €</b>	<b>2 362 €</b>
Techniciens	3.2	10	1 798 €	1 775 €	1 833 €
	3.3	0			
	4.1	6	2 254 €	1 962 €	2 492 €
	4.2	14	2 329 €	2 080 €	2 601 €
	4.3	9	2 465 €	2 145 €	2 677 €
	5.1	71	2 508 €	2 200 €	2 879 €
	5.2	141	2 734 €	2 397 €	3 198 €
	5.3	180	3 052 €	2 623 €	3 617 €
	5.3bis	25	3 269 €	2 934 €	3 809 €
	<b>Ensemble</b>		<b>456</b>	<b>2 809 €</b>	<b>2 239 €</b>
Maitrise	5.2	1			
	5.3	2			
	<b>Ensemble</b>	<b>3</b>			
Position	Indice	Nb Actifs	Brut mensuel sans RV	5 <sup>ème</sup> centile	95 <sup>ème</sup> centile
Cadre I	76	6			
	84	9			
	86	1			
<b>Ensemble</b>		<b>16</b>	<b>3 092 €</b>	<b>2 781 €</b>	<b>3 480 €</b>
Cadre II	100	68	3 443 €		
	108	110	3 565 €		
	114	89	3 788 €		
	120	104	3 940 €		
	125	111	4 081 €		
	130	62	4 204 €		
	135	121	4 504 €		
<b>Ensemble</b>		<b>673</b>	<b>3 967 €</b>	<b>3 256 €</b>	<b>4 848 €</b>
Cadre III A	135	895	5 030 €	4 099 €	6 208 €
Cadre III B	180	506	6 699 €	5 320 €	8 367 €
Cadre III C	240	108	9 156 €	7 482 €	10 833 €
<b>Ensemble des Cadres</b>		<b>2198</b>	<b>5 278 €</b>	<b>3 481 €</b>	<b>8 359 €</b>

Nota : - les chiffres concernant une population inférieure à 5 ne sont pas affichés, mais ils comptent dans l'ensemble.