



Syndicat Unitaire et  
Pluraliste du Personnel

# CR du CE du 19/06/2014

TSA Elancourt, le 24/06/2014

SUPPer est adhérent à



## Situation économique et commerciale

La situation économique de TSA au 31 mai a évolué régulièrement depuis le mois dernier: les prises de commandes et le chiffre d'affaires sont toujours en avance sur le tableau de marche fixé pour atteindre les objectifs de fin d'année.

La liste des **Must Win** a été balayée et il n'y a pas de faits marquants à noter. La question du Rafale export a été censurée : toute communication sur ce sujet est interdite... c'est sans doute un bon signe !!

## Commission Formation - Bilan 2013

Le classique bilan Formation a été présenté aux élus après avoir été analysé par la commission Formation. Il en résulte que le plan a été respecté à 98% ce qui est un résultat remarquable, d'autant que les équilibres ont aussi été respectés.

Avis de la commission : Le bilan du plan de formation 2013 met en évidence la bonne tenue de celui-ci. Il fait également apparaître des changements sensibles comparés aux plans précédents. Les faits les plus marquants sont :

- Le plan de formation 2013 a été réalisé à hauteur de 98% en sensible augmentation par rapport à 2012 (91%), malgré un effectif en baisse et une érosion des formations qualifiantes.
- Le nombre d'heures par salarié formé a augmenté par rapport à 2012.
- L'équilibre des formations entre les femmes et les hommes au prorata de l'effectif de chaque sexe a été respecté.
- Les heures attribuées aux tranches d'âge ont été mieux réparties avec une augmentation pour les séniors.
- Les formations internes passent de 32 à 35% avec également des formations Thales Université en progression passant de 26 à 31%.

Quelques remarques à noter :

- Comme chaque année, nous demandons que les frais de déplacement soient bien identifiés et qu'une analyse soit menée pour s'assurer qu'ils ne soient pas un frein à la formation.
- Nous souhaiterions avoir une vision plus claire des heures utilisées dans le e-learning. Cela afin de savoir les distinguer en fonction de leur objectif. Pour 2014, nous voudrions avoir une discussion dans la commission, avec la responsable, pour définir le contour.
- La commission souhaiterait également être associée plus en amont des actions de formation. Au-delà de suivre le plan nous voudrions en connaître le montage par entité (à définir) pour y porter un avis et éventuellement faire des propositions. Pour 2013, cela n'a pu être mis en place et nous espérons vivement que cela soit fait en 2014.
- Pour les formations internes, nous pensons que les salles de formation sur le site sont limitées et que ce phénomène risque de s'accroître si les formations internes continuent leur progression.

Pour ces raisons et en tenant compte des remarques ci-dessus, la commission donne un avis favorable au bilan 2013.

SUPPer a fait remarquer que le nombre d'heures par stagiaires femme est sensiblement supérieur à celui des hommes dans les catégories Technicien et Ingé/cadres.

Vote des élus :

9 Pour (5 SUPPer + 3 CGC + 1 CFDT).

## **Bilan des horaires aménagés sur CERES**

En dehors de la semaine bloquée en 3x8h pour les essais de vide thermiques, l'équipe CERES a dû recourir à des aménagements d'horaires pour traiter des faits techniques : quelques personnes sont venues travailler des samedis en mai et en juin. L'équipe a été renforcée par l'arrivée de nouvelles embauches et des postes sont encore ouverts. Le franchissement d'un jalon important de fin 2014 est fortement attendu par le client : les ressources sont mises en adéquation avec le plan de charge.

## **Service Reprographie**

Ce service interne avait été externalisé à FACEO il y a quelques années. Depuis c'est devenu une filiale de Vinci-Facilities, qui donnait satisfaction sur la qualité du travail fait et la réactivité de l'équipe sur place. Mais côté prix, XEROX fait mieux et a gagné l'appel d'offre. Le personnel n'a d'autres choix que de partir travailler à Buc au siège de Vinci ou de démissionner pour se faire embaucher chez XEROX avec des salaires et des avantages sociaux en baisse importante. SUPPer rappelle que ces salariés sont des anciens de chez nous et que nous avons une obligation morale sur leur devenir : il est peut-être possible, comme ils ne sont que deux, de leur trouver un poste au sein de TSA Elancourt pour les quelques années qui leur restent à travailler avant la retraite.

## **Critère d'attribution des actions gratuites**

Le conseil d'administration du Groupe Thales a décidé d'accorder 724 290 actions gratuites à 4502 bénéficiaires, uniquement des cadres :

- 341 cadres LR12 actions potentielles selon résultats sur le long terme
- 4161 cadres LR8 à LR11 actions gratuites, bloquées 5 ans.

Critères d'attribution : Performance

- Tenue des résultats
- Fort potentiel d'Evolution
- Compétence clé

Au total, ce sont 278 cadres de tout TSA qui en ont bénéficié (ou plutôt, qui en profiteront dans 5 ans !)

## **Avance de budget pour les voyages Groupe et Week-end 2015**

La saison 2015 est déjà en préparation : pour assurer 8 voyages Groupe et 2 séjours balnéaires au printemps-été 2015 il faut prendre des options et verser des acomptes. La commission voyage a présenté un projet au bureau du CE en demandant un déblocage de fonds, sur le budget 2015 pour payer les Tours Opérateurs :

Chiffre d'affaires estimé à 610 000€ ; Part subvention CE : 275 000€ dont 195 000€ d'acompte

Pour les 4 week-ends envisagés en 2015, il y a le même besoin :

Chiffre d'affaires estimé à 100 000€ ; Part subvention CE : 35 000€ dont 25 000€ d'acompte

Vote des élus : 9 Pour (5 SUPPer + 3 CGC + 1 CFDT).

## **Effectifs**

Fin avril, l'effectif de CN a baissé de 5 : 1315 inscrits (CDD + CDI) avec 6 départs en retraite et 5 autres départs dans le mois et 4 embauches CDI ou CDD et 2 mutations.

## **Primes :**

SUPPer rappelle qu'une Prime en cas de signature d'un contrat Rafale export de 750 € a été annoncée lors de la dernière réunion de NAO (19/02/2014) sous condition que le contrat entre en vigueur (c'est à dire paiement du premier acompte) avant le 31/12/2014

SUPPer rappelle aussi qu'une Prime de partage des profits devrait nous être octroyée car les dividendes versés aux actionnaires ont encore progressé en 2014 : une miette de 200€ nous avait été donnée en 2013. Combien pour cette année ?