



Syndicat Unitaire et
Pluraliste du Personnel

CR du CCE du 11 septembre

TSA, le 16 septembre 2014

SUPPer est adhérent à



Première réunion du CCE après les congés d'été et avant le CCE important programmé pour le 25 septembre, au cours duquel notre direction annoncera ses intentions pour 2015. Soit elle décide d'anticiper les travaux sur le Rafale Inde, si elle est confiante dans une signature à la mi-2015, soit il y aura une sous-charge passagère qui reste à réévaluer, et elle nous présentera ses solutions. En attendant ce CCE a traité des sujets suivants :

Evolution législative relative au contrat de travail à temps partiel

La loi du 14 juin 2013 a instauré, pour les salariés en décompte en heure, une durée hebdomadaire minimale de 24h pour les contrats temps partiel. Cette loi vise à éviter les abus qu'on constate dans certains grands magasins qui multiplient les petits contrats de quelques heures par semaine, pour mieux coller aux pics de fréquentation de leur clientèle. Des dérogations sont possibles dans plusieurs cas :

- les mi-temps thérapeutiques, sur prescription médicale,
- les étudiants conciliant études et travail à temps partiel,
- les salariés ayant expressément exprimé la volonté de travailler moins de 24h/ semaine.

TSA doit regarder si tous les contrats à temps partiel en cours relèvent bien de ces dérogations. Si ce n'est pas le cas, les contrats seront portés automatiquement au minimum légal.

Avancement du Plan de Formation 2014

Arrêtés au 31/08/14, les chiffres d'avancement du plan de Formation ne sont pas très bons et marquent un retard par rapport à l'an dernier

| Catégorie | Heures Plan | Heures engagées | % engagé | Heures réalisées | % réalisé |
|----------------|--------------|-----------------|------------|------------------|------------|
| Ouvriers | 659 | 507 | 77% | 177 | 27% |
| Administratifs | 2813 | 1818 | 65% | 853 | 30% |
| Techniciens | 13821 | 9695 | 70% | 3556 | 26% |
| Ingé et Cadres | 51265 | 41321 | 81% | 20045 | 39% |
| TOTAL | 68558 | 53340 | 78% | 24630 | 36% |

L'avancement n'est pas le même selon les établissements :

Brest : 77% Engagé 45% Réalisé
Elancourt : 73% Engagé 31% Réalisé
Pessac : 84% Engagé 34% Réalisé

Une explication du retard tiendrait dans l'importance des PAC (Plans d'Acquisition de Compétences), qui ont été plus longs à mettre en place et dont la comptabilisation dans le Plan ne se fait qu'à leur terme final. Il a été décidé de les comptabiliser mois par mois.

Pour SUPPer, les 4 semaines de congés forcés de cet été et l'obligation de prise des reliquats vont rendre très difficile la réalisation du Plan 2014. Beaucoup de salariés ont des planning très serrés et doivent donner la priorité aux affaires au détriment de la Formation. Parmi les solutions pour traiter la sous-activité du dernier trimestre 2014, il avait été versé 6000h supplémentaires de formation, prises en anticipation sur 2015. Pour SUPPer, ces heures ne doivent pas être perdues si le plan n'est pas réalisé à 100% : elles doivent retourner dans le Plan 2015.

Avis des élus CCE sur l'avancement du plan Formation 2014 :

POUR : 4 CFDT Abstention : 2 (SUPPer) CONTRE : 2 (CGC)

SUPPer invite tous les salariés à s'inscrire dès maintenant aux formations qui leur ont été accordées, car il n'est pas certain qu'ils puissent les reporter à l'an prochain, surtout si le contrat Rafale export entre en vigueur. SUPPer rappelle aussi que le Droit Individuel à la Formation (DIF : 20h/an cumulables jusqu'à 120h) est une possibilité pour obtenir une formation refusée pour raison financière du Plan.

Bilan des aides publiques reçues par TSA en 2013 :

Au total, TSA aura reçu 6 M€ dont 4,7 M€ de subventions non remboursables :

- 3,6M€ de l'ONERA pour le projet Platine (intégration cockpit d'hélicoptère)
- 0,7 M€ du conseil général Aquitaine, pour la R&D Search Master et Drones

Il y a aussi 1,3M€ de dettes "effacées", correspondant à des subventions remboursables en cas de bon retour sur investissements sur le sujet subventionné : cas de Damien, subventionné en 1998, qui n'a pas rencontré le succès espéré.

Les élus du CCE se sont étonnés de n'avoir pas vu ces sommes importantes dans la présentation de la politique de R&D de TSA. La réponse sera donnée ultérieurement.

Répartition de la Taxe d'apprentissage 2014

Près de 1M€ sont dus par TSA au titre de la taxe d'apprentissage. Une partie de ces fonds est distribuable à la discrétion de TSA aux écoles ou centres de Formations qu'il veut privilégier, en fonction de ses besoins en termes d'embauches.

On trouve dans la liste des établissements bénéficiaires les écoles ou lycées de Brest, Bordeaux et de St Quentin en Yvelines. Il y a aussi des grandes écoles d'ingénieurs, des universités et des CFA (Centre de Formation d'Apprentis).

Avis des élus sur la répartition de la taxe d'apprentissage : POUR à l'unanimité.

Projet d'accord Groupe sur la consultation des orientations stratégiques et sur la base de données économiques et sociales

Avant même que ce projet ne soit signé, le DRH a voulu en présenter les grandes lignes. Cet accord vise à donner aux élus des différentes instances une vision sur les orientations de l'entreprise par le biais d'une base de données économiques et sociales. Ceci se fera par la création d'un espace sur TOL (Team On Line) qui sera dédié et protégé pour garder la confidentialité nécessaire des informations.

SUPPer attend la mise en œuvre de l'outil et espère qu'il sera suffisamment convivial pour ne pas tomber dans le piège : trop d'informations tuent l'information !

Désignation du Mandataire du CCE auprès du Conseil d'Administration de TSA

Ce poste prévu dans les statuts de TSA a fait l'objet d'une désignation formelle en CCE. La directrice juridique a donné des explications sur le rôle et les responsabilités du mandataire. Il a été décidé à l'unanimité des élus de confier ce rôle au Secrétaire du CCE, qui était déjà le représentant du CCE auprès du CA.

Effectifs au 31/08/14

| Etablissement | Inscrits | Actifs | dont CDD actifs | Prévision fin GAE (déc 2014) |
|----------------------|-----------------|---------------|------------------------|-------------------------------------|
| Brest | 937 | 824 | 3 | 835 |
| Elancourt | 1286 | 1087 | 11 | 1090 |
| Pessac | 970 | 877 | 2 | 875 |
| Total TSA | 3193 | 2788 | 16 | 2800 |

L'objectif de fin de GAE serait déjà dépassé ! A analyser avec les départs prévus et les postes ouverts.