



Syndicat Unitaire et
Pluraliste du Personnel

Coup de massue sur Elancourt

TSA, le 25/11/2014

SUPPer est adhérent à



www.supper.org

Alors que le PDG nous avait présenté fin septembre ses orientations stratégiques pour TSA qui nous semblaient aller dans le bon sens, volontaristes et ambitieuses, ...

.....alors que les directeurs avaient décliné fin octobre ces orientations dans chacun de leurs domaines en nous assurant que cela n'avait aucun impact sur les missions des centres, ni sur les effectifs qui restaient globalement stables pour les deux années à venir...

.....le CCE extraordinaire du 20 novembre a présenté plusieurs projets d'évolution des organisations, résultant soi-disant des orientations stratégiques de TSA, qui conduisent d'ici deux ans au

transfert de l'activité de 130 personnes + support associé, d'Elancourt à Pessac ou Brest

L'expérience passée des transferts montre qu'ils se sont toujours soldés par des destructions d'emploi, des pertes de compétences, la disparition de secteurs d'activités, sans compter l'insatisfaction du client et les marchés perdus. Coup de massue sur Elancourt, qui n'a cessé, ces dernières années, de payer le prix fort des réorganisations sans aucune contrepartie. Encore faudrait-il que les sites de province y trouvent une opportunité de se développer. Le personnel et les compétences risquent de ne pas suivre et cela pourraient donner lieu à une surcharge de travail comblée par la sous-traitance et l'emploi encore accrue de personnels temporaires. La question se pose, et plus particulièrement sur CN : quand les salariés de ce site vont-ils pouvoir travailler sereinement et pouvoir se projeter dans l'avenir ? . Pour SUPPer la direction a savamment dissocié les points de stratégie et les réorganisations. Cependant, les réponses évasives de la direction, voire inexistantes, sur les conséquences de sa stratégie sur les salariés, nous avaient conduit à émettre un vote CONTRE, lors du CCE du 6 novembre...

CR du CCE du 20 novembre

Le directeur des opérations M Alessandrini a rappelé le contexte de sous activité de 2014 traitée par le gain de PEA, des investissements (ENF, anticipation) et une action sur le temps de travail (solde des congés). Pour 2015, il y a moins de sous activité que prévu : charges globalement équilibrées avec des poches locales de sous-activité. Cela ne nécessite pas de GAE ou le recours à d'autre mesure (telle qu'activité partielle par exemple)

Projet sur CSS Pour développer CSS selon les deux axes de la stratégie définie :

- élargir notre base de services Client en proposant plus de valeur ajoutée
- innover sur de nouvelles activités (entraînement des pilotes, location d'heures de vol, ..)

la direction de CSS pense qu'il faut se rapprocher du client, profiter du bassin d'emploi spécialisé de Bordeaux pour accroître la dynamique, construire des partenariats avec des PME innovantes, se rapprocher de nos partenaires industriels.

C'est ainsi que la plupart des activités de CSS sur TSA Elancourt devrait rejoindre progressivement Bordeaux (Pessac, puis Mérignac) : sur **140 postes actuellement sur Elancourt** :

10 iraient sur **Brest**

110 iraient sur **Pessac/Mérignac**

Il n'en resterait à terme que 20 à 30 à Elancourt : le SLI Amont et une ingénierie Aval limitée, et le service des bancs de Test nécessaires aux activités restant sur Elancourt.

Le planning s'étalerait de 2015 à 2017 (Centre AirInnov de Mérignac opérationnel) ; il doit se faire sans perdre la satisfaction Client, par étapes cohérentes des enjeux liés aux affaires, avec un soin sur la gestion des

collaborateurs et des expertises clé.

Projet sur ECS : se focaliser sur les avions de combats, avec une organisation en 3 domaines :

Avions de combat actuels et futurs : Rafale France, PEA, projets Rafale export, FCAS

Rétrofit d'avions de combat : MLU 2000 inde, M2000 export et produits liés (RDY, ICMS, ..)

Programme MMRCA

Les offres et projets liés aux autres équipements d'auto-protection rejoindront la **BL ISR**. **Cela concerne 7 personnes** :

Les offres et projets TWE, DAMIEN et CATS rejoindront **Brest : 2 ou 3 personnes**

Les offres et projets sur 2000D, KRP restent sur Elancourt : **4 ou 5 personnes**

Projet sur ISR : aller vers des solutions Multi-mission : Surveillance navale et terrestre et Renseignement.

Pour mutualiser nos forces sur les offres et projets pour les avions de Mission, ISR va regrouper les départements SNT (surveillance navale et terrestre) et DSR (Drones, Surveillance et Renseignement) : cela concerne les offres Search Master, Vigile, FREMM, AMASCOS. Chacune des deux entités regroupées comprend 25 à 30 personnes. **Pas de transferts**, sinon l'arrivée dans ISR des offres TWE, DAamien et Cats (qui quittent ECS, et qui arriveront courant 2015, voir ci-dessus)

Une équipe intégrée offres et projets sur les détecteurs Vigile et Cats sera mise en place sur Brest, dès le mois de janvier 2015.

Projet sur RWS : création d'une entité dédiée aux détecteurs GE regroupant toute l'ingénierie, logiciel et matériel, du développement et de la production. Cette entité sera **regroupée sur le seul site de Brest** dans une seule BL, pour simplifier le fonctionnement. Les lignes de produits Cats et Vigile partageront les mêmes moyens : Ingénierie, IVVQ, Algorithmie, développement logiciel, développement matériel, indus, supply chain et fonctions supports associées. Elle sera constituée de 40 à 50 personnes : **l'activité de toute l'équipe CATS soit 10 personnes** actuellement à Elancourt devra rejoindre Brest.

Le planning de ces transferts est lié aux jalons des affaires Cats: ils devraient s'opérer dans l'année 2015.

Projet "Innovation" : création sur chaque site d'un centre d'innovation : un lieu de réflexion et un espace de prototypage avec un budget spécifique (non encore défini).

Traité rapidement en fin de réunion ce projet reste encore très vague...

Création activité Marketing : la présentation de ce projet est reportée au prochain CCE.

Renouvellement au sein du CCE suite aux élections de Nungesser

Secrétaire du CCE, représentant du CCE au CA de TSA et mandataire du CCE : Jean-Claude MEAR (CFDT)

Secrétaire adjoint du CCE : Christophe DEVULDER (CGC)

Ces désignations ont été faites à l'unanimité, toutes les organisations syndicales s'étant accordées sur l'attribution des postes selon le nombre de voix recueillies aux élections CE sur chacun des centres.

Membres de la Commission centrale Economique : CFDT : M. LAPORTE-FAURET, JF. BOUTRY / CGC : D. LECLUZE, Ch. DEVULDER (Rapporteur) / SUPPer : V. MOREAU, B. PETIT

Membres de la Commission centrale Emploi-Formation : CFDT : E. PEDERAT(Rapporteur), A. RIOUALLON / CGC : JF. LAVAUD, MF. SCHAUB / SUPPer : Ph. VIGIER, S. PETTRE

Membres de la Commission centrale Aide au Logement : CFDT : M. BENASSENI ; S. LASTENET / CGC : B. POIRIER, JF. LAVAUD / SUPPer : B. CAILLAULT, G. GUILVARD (Rapporteur)

Les membres de la Commission centrale Egalité professionnelle H/F seront désignés par les 4 OS représentatives, à raison de 2 membres par OS. Pour SUPPer, ce sera Viviane MOREAU et Erwan FOREST