Syndicat Unitaire et Pluraliste du Personnel

Pétition pour réduire les inégalités de la Rémunération Variable :

SUPPer est adhérent à Union syndicale Solidaires

www.supper.org

TOSA et TSA, le 29/09/2014

Depuis la création de la rémunération variable, SUPPer se prononce contre le principe de celle-ci et revendique son intégration au salaire de base.

Force est de constater que ni les directions de TSA et du Groupe ne reviendront facilement sur cette pratique qui est maintenant répandue dans de nombreuses entreprises à l'extérieur du Groupe.

Encore faudrait-il que cette rémunération soit la moins inégalitaire possible, hors, non seulement les mensuels n'en bénéficient pas mais ces mêmes mensuels participent aux résultats de l'équipe et de l'entreprise, résultats qui contribuent aux 40% de la rémunération variable des cadres.

Soutenez la proposition de distribuer aux mensuels une prime équivalente aux 40% de celle des cadres, bien évidemment sans diminuer la part des cadres.

Prénom NOM	Signature	Vous êtes	
		mensuel	cadre