



TSA le 30 juin 2015

## **PRIME RAFALE : LA DIRECTION AUX ABONNES ABSENTS !**

Le dialogue social ne se limite pas seulement aux réunions obligatoires des instances représentatives et aux consultations telles que semble le concevoir la Direction de TSA aujourd'hui. Il s'agit aussi et surtout d'engager de vraies négociations et des échanges d'informations entre partenaires sociaux et Direction, comme le conçoivent les Organisations Syndicales de salariés.

Des Organisations syndicales ont demandé le 1er juin dernier un rendez-vous à la Direction pour qu'elles puissent échanger sur la reconnaissance des salariés à l'occasion des prises de commande du RAFALE Export. D'autres OS ont demandé à la direction de s'exprimer lors d'une réunion prévue le 5 juin dernier sur une reconnaissance des salariés avant d'aborder le calendrier des négociations. A défaut d'une réponse favorable de la Direction, les Organisations Syndicales avaient prévu de quitter cette réunion.

La Direction n'a répondu à aucune Organisation Syndicale, et a purement et simplement annulé la réunion du 5 juin, la renvoyant à une date encore inconnue à ce jour.

Devant les bons résultats de TSA, et sa part importante dans la production du RAFALE, l'intersyndicale a revendiqué une reconnaissance, afin que les salariés de TSA soient reconnus au même titre que les salariés de DASSAULT Aviation. La Direction justifie l'absence de « prime » RAFALE par le fait que les matériels sont déjà prêts à être livrés. Ce discours, DASSAULT aurait pu le tenir aussi, sachant que les avions sont déjà fabriqués.

### **« Faut-il encore sortir les armes pour se faire entendre » ?**

L'intention de la Direction est de mettre certains accords existants sur la table des négociations. Négociation, un grand mot que la Direction définit à sa convenance. Peu importe si les accords sont signés ou non par les Organisations Syndicales représentatives.

**Aujourd'hui les OS sont réunies en intersyndicale et font toutes le même constat au sujet du dialogue social, et du peu de considération exprimée par la Direction envers les salariés de TSA.**

Une société qui remonte des dividendes au groupe de plusieurs Millions d'Euros, qui profite du crédit Impôt Recherche au point de ne plus avoir d'impôts sur ses revenus à payer, et qui possède 90% de la trésorerie du Groupe, fait d'autres choix que d'encourager ses salariés, comme celui de faire un transfert CSS vers Bordeaux sans afficher de stratégie et qui se résume à une délocalisation sans apporter de solution économique. Bien au contraire, un budget de 10M€ est destiné au départ des salariés qui ne suivront pas le transfert.

Face aux nouvelles prises de commandes RAFALE, la Direction sait débloquer un budget pour créer une solution anxigène pour les salariés, mais pas pour dynamiser les équipes autour des grands enjeux que va devoir porter notre entreprise pour répondre aux challenges de réussite de ces nouveaux engagements.

**La balle est toujours dans camp de la Direction.**

**L'absence du dialogue social entretenu par la Direction aujourd'hui, finira par engager les Organisations Syndicales à conduire un conflit durable.**

**L'intersyndicale fera le point avec vous  
dès la rentrée de septembre.**