



Syndicat Unitaire et
Pluraliste du Personnel

CR du CCE du 31 mars

TSA, le 09/04/2015

SUPPer est adhérent à



www.supper.org

Détecteurs de GE à Brest : Création d'une nouvelle entité dans RWS, regroupant tous les métiers travaillant sur cette ligne de produits à Brest. Après les présentations de la direction, du rapport d'expertise Syndex, SUPPer n'est pas persuadé de la pertinence de ce projet : les arguments avancés (meilleure compétitivité) ne sont pas étayés par de estimations chiffrées. L'ajustement opéré en cours de projet (renoncement au transfert à Brest de l'équipe CATS d'Elancourt) paraît du bon sens quand on voit leurs jalons à tenir en 2015-16, mais n'est-ce pas seulement un report à plus tard ? Enfin la situation d'IM et de la DI de Brest se trouve fragilisée par le départ vers cette nouvelle entité de plusieurs experts. Aussi SUPPer a émis un avis Défavorable.

Avis Favorable : 3 CFDT

Avis Défavorable : 5 (3 SUPPer + 2 CFE-CGC)

Restitution de la commission centrale économique du 24 mars

Les chiffres du bilan TSA 2014 ont été communiqués :

Prises de commandes : 596 M€ objectif initial : 364 M€

Chiffre d'Affaires : 880 M€ objectif initial : 861 M€

Résultat opérationnel : 119 M€ conforme à l'objectif

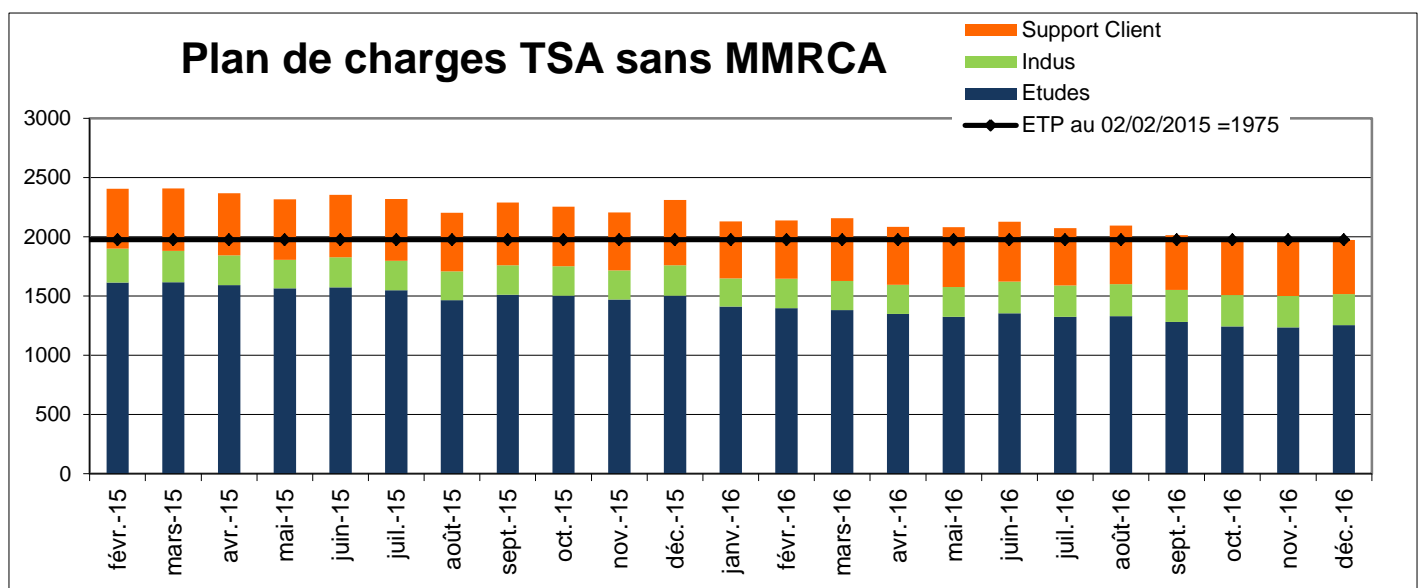
Avec ces résultats, de la participation et de l'intéressement seront distribués en juin prochain :

Participation calculée : 3,367 M€ mutualisée : 1,691 M€

Intéressement calculé : 12,082 M€ distribué (effet plafond 4%) : 6,545 M€

On voit que les règles du groupe plafonnent encore cette année les sommes distribuées : globalement elles sont donc identiques à celles de l'an dernier (4% de la Masse salariale). Nous avons de meilleurs résultats que l'an dernier mais la somme Participation+ Intéressement reste constante : c'est pas vraiment intéressant !!

Les charges de TSA ont été reprises en janvier, avant la signature du Rafale Egypte, mais dans le prévisionnel il y avait un contrat export type Qatar qui est du même ordre que Sphinx, sauf que l'écoulement sera plus rapide : cela devrait avantager les chiffres de TSA en 2015.



Nota : ETP = Effectif équivalent Temps Plein du personnel "direct". Le personnel qui n'impute pas ses heures sur les affaires - le personnel indirect - n'est pas inclus dans cet effectif.

Le plan de charge est satisfaisant, sans même prendre en compte le projet Rafale Inde (MMRCA). Les rares points durs concernent les calculateurs CCC à Pessac et l'équilibrage des charges entre les centres au sein

d'IM et de la DI. SUPPer a mis en garde la direction sur les bosses de charges qu'on voit apparaître dans plusieurs secteurs : le recours aux horaires décalés a déjà été utilisé sur des affaires critiques CERES, Search Master, CARAA. Cela risque de s'aggraver dans les prochains mois : attention aux "burn-out" liés à la suractivité.

La DRH met en avant les embauches réalisées en 2014 (75 jeunes) et le nombre de postes ouverts à ce jour (47 postes) pour des personnes expérimentées ; d'autres postes sont encore à venir en 2015.

Le Plan à moyen terme 2015-2017 a été mis à jour, toujours sans le MMRCA : il prévoit un CA en légère progression, des prises de commandes fortes en 2015, plus faibles au-delà, mais le gros contrat avec l'Inde qui est toujours en négociation active, devrait se réaliser et booster fortement ces prévisions. La rentabilité exceptionnelle de ces dernières années était largement due aux reprises de provision de Meltem. Ces reprises s'achèvent en 2015 et TSA retrouvera un taux de rentabilité aux alentours de 11% (ROC/CA).

Il manque dans cette présentation les sommes prévues pour les restructurations, l'EBIT et les chiffres prévisionnels des effectifs de TSA (par centre) pour la période du MYB 2015-2017. Elles devraient être fournies au prochain CCE.

Transfert CSS : Désignation du cabinet d'expertise Syndex pour éclairer le CCE TSA sur ce projet de transfert de CSS vers Bordeaux et vers Brest. Considérant que ce Cabinet effectue déjà l'expertise des comptes de TSA et l'expertise du transfert de TAV vers Air'Innov à Mérignac, SUPPer s'est joint au choix de Syndex de cette nouvelle expertise.

La lettre de mission du CCE précisera que l'expert pourra utiliser dans son analyse les informations fournies par TSA et par TAV lorsqu'il s'agit du sujet commun entre ces deux sociétés : Air'Innov'.

Restitution de la commission Emploi

Le plan de Formation 2015 est lancé depuis 2 mois mais les chiffres à fin février montrent un retard comme fréquemment on le constate à cette période :

Heures de Formation réalisées : 4,07 %

Heures de Formation engagées : 27,83%

Ces chiffres devraient être meilleurs dès le mois prochain.

Les PAC (Plan d'Acquisition de Compétences) n'ont pas vraiment démarré.

Restitution de la commission de Suivi du Temps de Travail

Nous attendons depuis le 31 mars les planches présentées en CCE : elles devaient être mises sur l'outil TOL de la DRH de TSA. Comme bien des nouveaux outils informatiques, TOL (qui fête pourtant ses 5 ans) ne marche pas pour la DRH de TSA. On compte comme d'habitude sur les utilisateurs pour tester le produit et signaler les erreurs. Ils s'énervent, tout le monde est mécontent. Bref on économise du papier, en générant du stress.

En un mot, sans les chiffres; les indicateurs du temps de travail sur l'année 2014 ne s'améliorent pas (Nb de sorties après 18h30, travail le vendredi après-midi, ...) Avec les charges qui s'accumulent en 2015 : ils risquent plutôt de se dégrader.

SUPPer relaie un appel de SOLIDAIRES :

Aujourd'hui Jeudi 9 avril Rassemblement à la Place d'Italie à partir de 13h30 pour une manifestation jusqu'aux Invalides pour dire "STOP à l'Austérité - Non à la Loi Macron"