



Syndicat Unitaire et
Pluraliste du Personnel

CR du CCE du 30 juin

SUPPer est adhérent à



TSA , le 7 juillet 2014

L'expertise des comptes 2014

Le cabinet d'expertise SYNDEX a présenté son rapport sur les comptes de l'exercice 2014 de TSA, ainsi que sur le plan stratégique à moyen terme (MYB 2015-17). Il confirme les bons résultats de TSA, légèrement en retrait par rapport à l'année record de 2013, avec 880 M€ de chiffre d'affaires et une marge brute corrigée à 212 M€. Il en ressort un EBIT à 13% du CA, encore largement au-dessus de l'objectif fixé à 10% par le PDG du Groupe. Ces bons résultats s'expliquent toujours par les reprises de provision MELTEM et par de bonnes marges commerciales qui tendent à diminuer. Avec un seul gros contrat en l'année 2014 (Gowind Egypte) nos prises de commandes terminent l'année à 600 M€.

L'année 2014 a été caractérisée par de nombreux PEA accordés par la DGA (83 M€) qui sont essentiels pour la R&T et les produits nouveaux. De plus ces PEA sont bien "margés".

Avec le système du Crédit impôts recherche, TSA arrive à réduire significativement l'impôt sur ses revenus.

Accord d'Intéressement 2015-17

SUPPer a critiqué le nouvel accord d'intéressement qui est basé sur :

- les prises de commandes qui dépendent surtout de décisions politiques des clients
- les embauches de salariés handicapés, modulateur "sociétal" dépendant surtout de la hiérarchie et de la DRH
- l'intéressement représente le fruit du travail de chacun : il devrait être réparti également, indépendamment du salaire (la part variable est déjà un pourcentage du salaire)

Bien que ses demandes n'aient pas été retenues, SUPPer a décidé de signer, pour que l'accord s'applique, au bénéfice des salariés.

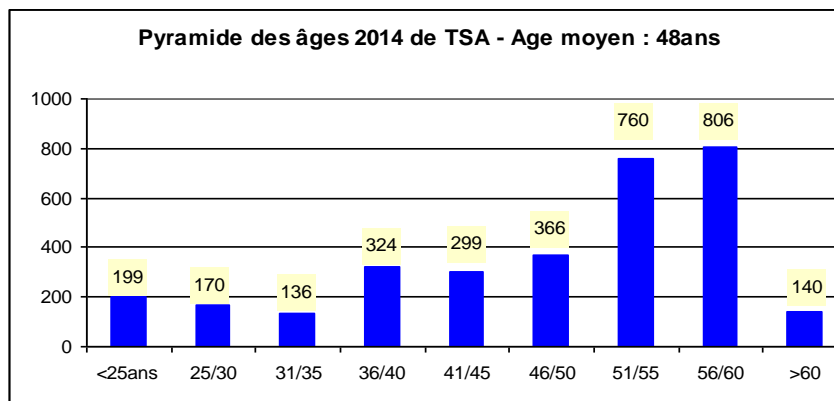
Bilan social TSA 2014 Les effectifs inscrits sont en baisse et la pyramide des âges rajeunit un peu :

Inscrits	2012	2013	2014
I/C	2396	2307	2260
Tech	669	638	590
Admin	323	312	296
Ouvr	84	66	54
TOTAL	3472	3323	3200
Actifs	3035	2929	2780

Les effectifs ont continué à baisser alors que la production augmente : à partir d'une base 100 en 2009, on se retrouve 5 ans plus tard avec une production à 117 et des effectifs à 80. La situation de trésorerie de TSA est très confortable : 90% de la trésorerie du Groupe Thales.

Le MYB 2015-17, établi fin 2014, n'a aujourd'hui plus beaucoup d'intérêt avec les contrats Rafale signés avec l'Egypte et le Qatar début 2015. Un premier ajustement a inversé la courbe des effectifs. Les prévisions de prises de commande sont tirées par des commandes Rafale pour DAC, alors qu'ISR compte surtout sur Watchkeeper.

SUPPer estime que le prochain MYB sera beaucoup plus optimiste. Les contrats Rafale export sécurisent l'avenir de TSA. Mais il ne faudra pas négliger les autres affaires qui nous ont permis de tenir ces dernières années. Le niveau d'ENF et la R&D sont aussi à surveiller de près; ils ne doivent pas être sacrifiés aux gros contrats (effectifs, expertises).



Au 31/12/14, les inscrits "non actifs" sont principalement les MAD (172) et les apprentis/alternants (163). Vous pouvez retrouver auprès des élus SUPPer, tous les chiffres du bilan social.

Bilan égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes 2014

Plus que le rapport, ce sont les 35 indicateurs définis dans l'accord triennal qui sont intéressants :

21% de femmes dans les effectifs actifs de TSA

Mais 24,3% de femmes dans les 144 recrutements 2014

22,8% de femmes dans les 250 stagiaires 2014

38,8% de femmes dans les 224 apprentis ou contrat d'alternance

21% de femmes recrutées à l'issue de stage ou de contrat d'alternance

Ces indicateurs montrent qu'il y a un réel effort pour féminiser les effectifs en CDD, mais pas en CDI !

Les syndicats ne font pas mieux : 21% de femmes dans les représentants du personnel (CE, DP, CCE)

SUPPer s'honore d'avoir 27,9% de femmes dans ses représentants (CE, DP, CHS-CT, CCE et RS).

Perspectives économiques et effets sur l'emploi en 2015

Un plan de recrutement est lancé pour : Renforcer les compétences sur les affaires critiques

Anticiper les équipes des futurs contrats Rafale

Préparer le transfert d'activité CSS à Bordeaux

TSA	Effectifs au 31/12/2014	Entrées 2015	Sorties 2015	Effectifs au 31/12/2015
Brest	831	76	67	840
Elancourt	1090	78	65	1103
Pessac	875	64	72	867
TOTAL	2796	218	204	2810

SUPPer a critiqué le timing inscrit dans l'accord Groupe, qui impose une consultation sur les orientations stratégiques et les perspectives économiques, basée sur des hypothèses en partie obsolètes. Les orientations sont volontaristes et conformes aux missions de TSA, mais leurs traductions dans les chiffres d'activité, de prises de commandes, d'embauches sont très timides.

Politique R&T

La politique est surtout financée par la DGA à travers les PEA (objectif 81M€ en 2015), un peu par les ENF (23,5M€) et le Crédit Impôts Recherche. La présentation des orientations par le directeur Technique, particulièrement clair, a montré un engagement important pour gagner des PEA qui préparent l'avenir. Il a reçu un avis favorable de SUPPer. La confidentialité sur les sujets de ces études est demandée.

Bilan Action Logement 2014

Le parc locatif de 270 logements, surtout en région parisienne, a permis en 2014 de loger 7 salariés qui en avaient fait la demande. La commission a pu aider 6 apprentis à trouver un logement en résidence temporaire ; les aides à la location ont surtout concerné les jeunes : Garantie (2 sur 4), Avance (5 sur 9). 13 Prêts conventionnés à 1,25% ont été attribués pour l'achat ou des travaux de résidence principale. Le taux est tombé à 1% au 1er mai dernier, mais les plafonds sont toujours faibles 10 000 à 15 000€ avec des conditions de ressources. Ce bilan a été jugé positif par SUPPer qui a voté favorablement.

Bilan Contrat de Génération

Quelques chiffres relevés dans ce bilan de l'année 2014 :

Jeunes : Recrutement et embauches de jeunes (-30 ans) : 73 (56 hommes / 17 femmes)
Alternants : 282 soit 5,73% de l'effectif

Seniors : Augmentation Salaire (AG + AI + Egal H/F) Moyenne TSA : 2,79%
55 à 59 ans : 2,42% 60 à 64 ans : 1,98% 65 ans et plus : 1,76%

SUPPer a rappelé que ces chiffres avaient été refusés aux DP au mois de mai !