



Syndicat Unitaire et
Pluraliste du Personnel

Statistiques SALAIRES 2015

TSA , le 18 janvier 2016

SUPPer est adhérent à



www.supper.org

L'année 2016 s'est terminée avec le versement de l'acompte du Qatar pour sa commande de 24 Rafales. TSA aura encore de très bons chiffres financiers à présenter à son actionnaire. Le chiffre d'affaires a dépassé l'objectif et les résultats sont encore cette année, très positifs, à deux chiffres. Les perspectives à l'export pour l'année 2016 sont bonnes avec d'éventuels nouveaux contrats pour le Rafale (Inde, EAU, ...). Et depuis les attentats, la France et les puissances occidentales inversent la courbe de leur budget de défense. Participation et Intéressement plafonné sont à prévoir pour fin juin.

Les transferts de postes CSS Elancourt, vers Pessac et Brest ont commencé mais c'est surtout cette année que les vagues importantes de départ auront lieu. Le taux de suivi n'est pas encore connu, sauf pour la première vague (0% sur 3 personnes concernées). Les salariés de CSS qui ne veulent pas suivre leur poste, voudraient pouvoir être actifs dans leur reconversion : choisir un poste qui se libère ailleurs sur le site et non pas le poste que leur RRH leur soumet.

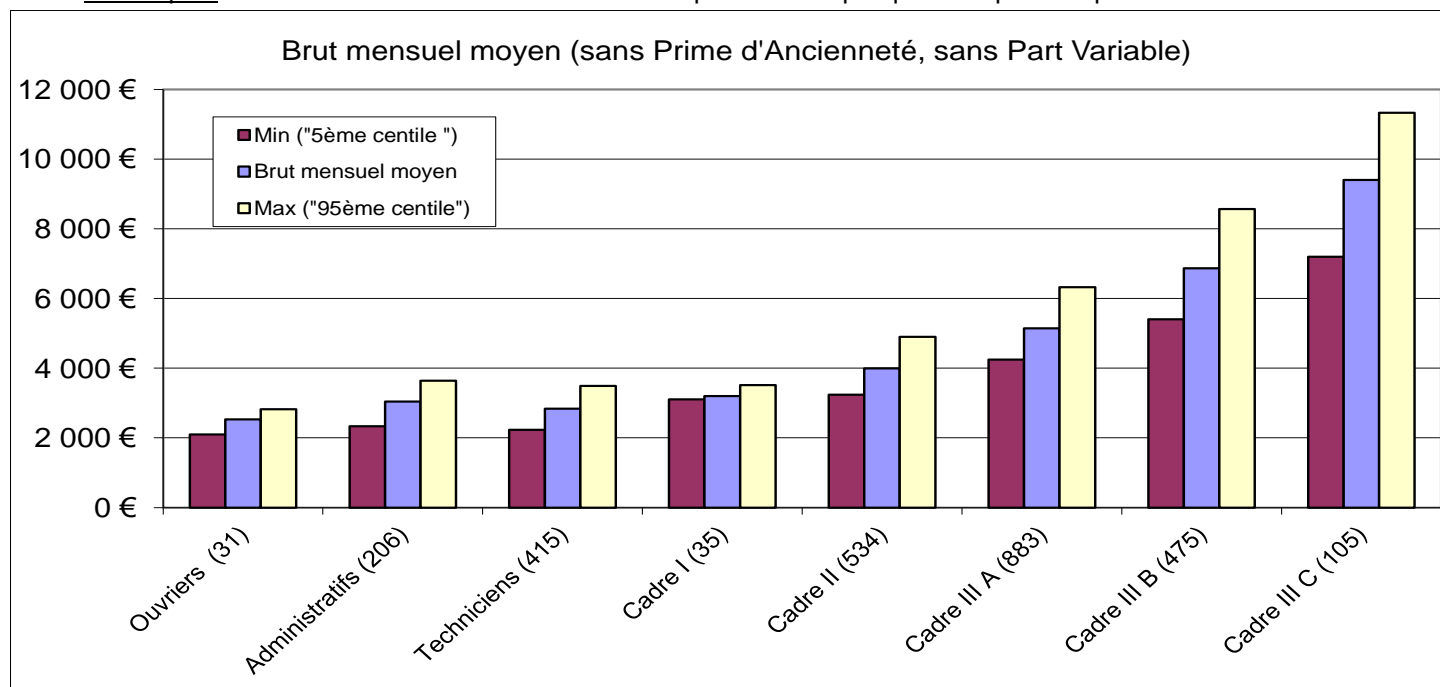
L'année 2015 a été marquée par une stabilisation des effectifs, jamais vue depuis au moins 16 ans : tous les départs ont été compensés. Embauches en remplacement mais aussi création de postes : 58 CDI dont 45 jeunes de moins de 30 ans ont été embauchés entre janvier et octobre 2015.

Par contre du côté des NAO, nous n'avons pas entendu le même discours...! Déjà sur la fixation des congés, notre direction s'entête à vouloir une fermeture collective du 8 au 12 Aout, en opposition avec l'avis des salariés et des syndicats, en contradiction avec TOSA qui ne ferme pas. L'argument des économies n'est plus celui qui prévaut : nous avons pourtant été nombreux à constater l'ineptie de l'ouverture de TSA entre Noël et le jour de l'an de cette année. TSA recommence cette année en ne faisant aucun pont. Pourquoi donc la direction TSA ne veut-elle pas appliquer nos accords : placer la 5^{ème} semaine en fin d'année et utiliser les RTT collectifs pour fermer pendant les ponts ?? Comme le fait la direction de TOSA !!

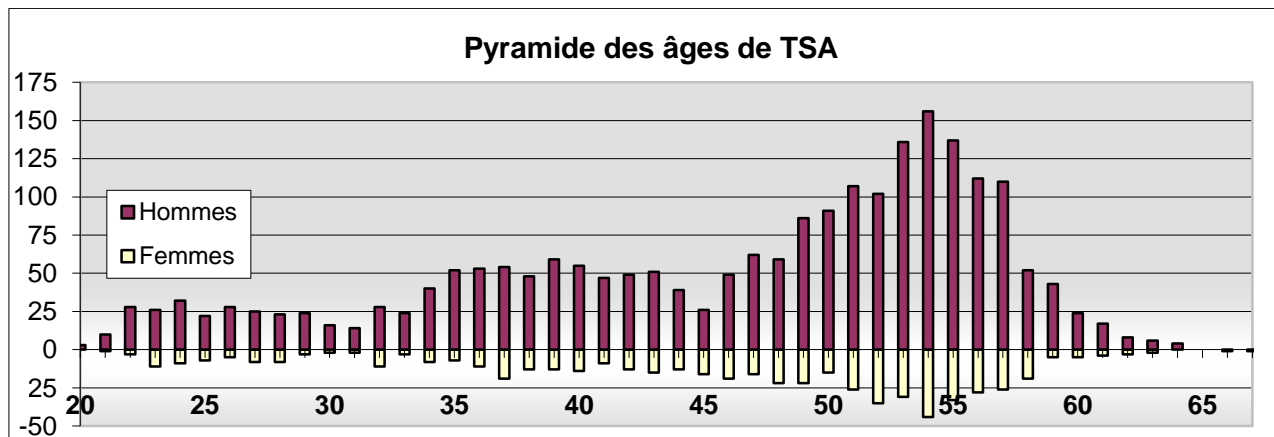
En cas de désaccord, c'est votre mobilisation qui décide : la direction l'avait annoncé l'an dernier ("Vous étiez combien ce matin dans l'atrium ?") Elle n'entend que le rapport de forces. La position des salariés est plus favorable cette année avec les contrats Rafale signés et les échéances à tenir. Encore faut-il SUPPer appelle à la mobilisation unitaire : emplois et salaires, c'est un même combat !

Pour une année de mobilisation pour l'avenir de TSA et de ses salariés, dans l'unité.

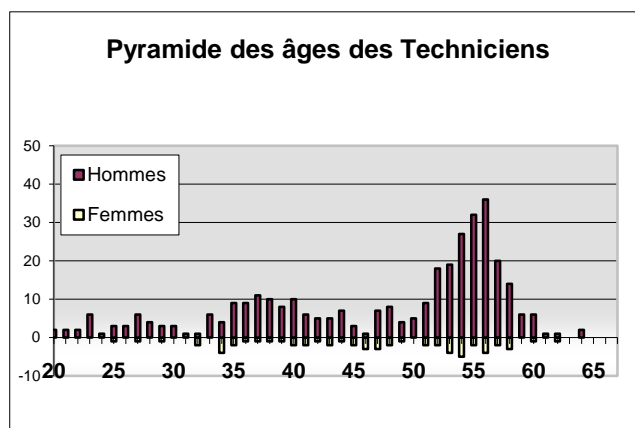
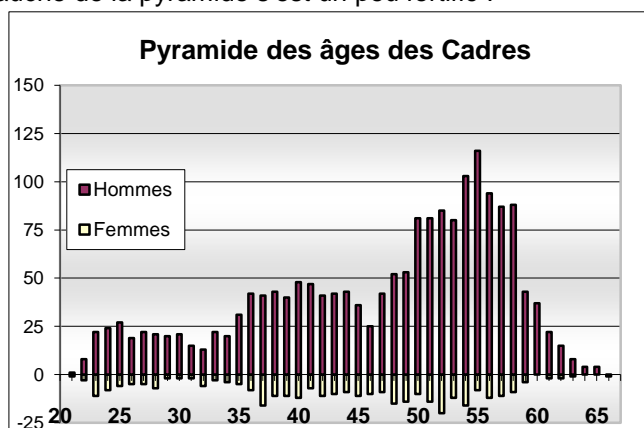
Au début des réunions de négociations salariales, la direction a remis aux syndicats, un document fournissant des chiffres statistiques sur les salariés et les salaires. Nous en présentons quelque uns qui nous paraissent intéressants.



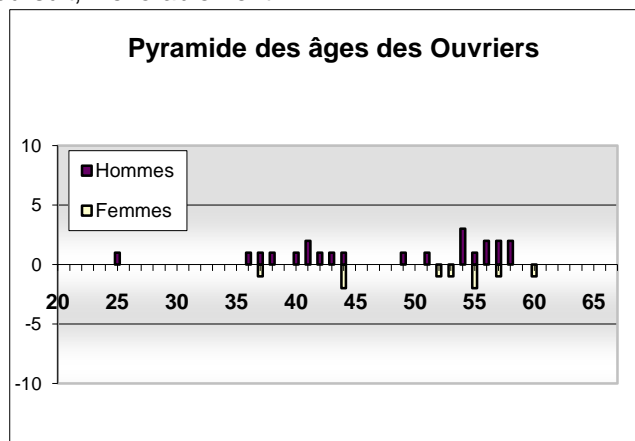
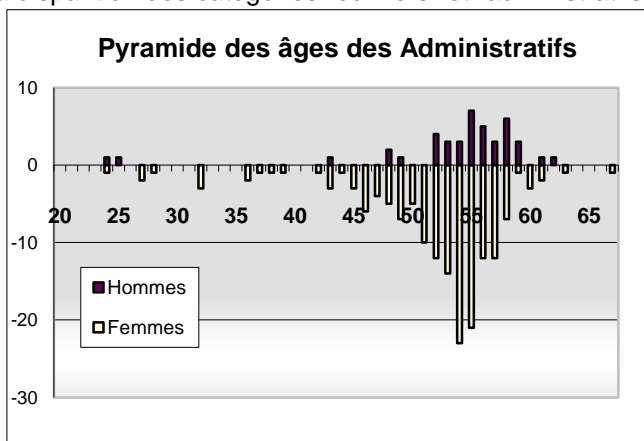
Nous disposons des statistiques chiffrées par niveau et par centre, pour chacune des catégories des Mensuels et des Cadres : nous les demander !



L'âge moyen a encore baissé en 2015 : il se situe vers 46 ans et 10 mois ; l'âge médian est de 47 ans pour les hommes, 46 ans et 3 mois pour les femmes, grâce aux embauches de jeunes, essentiellement des cadres Position I : le pied gauche de la pyramide s'est un peu fortifié !



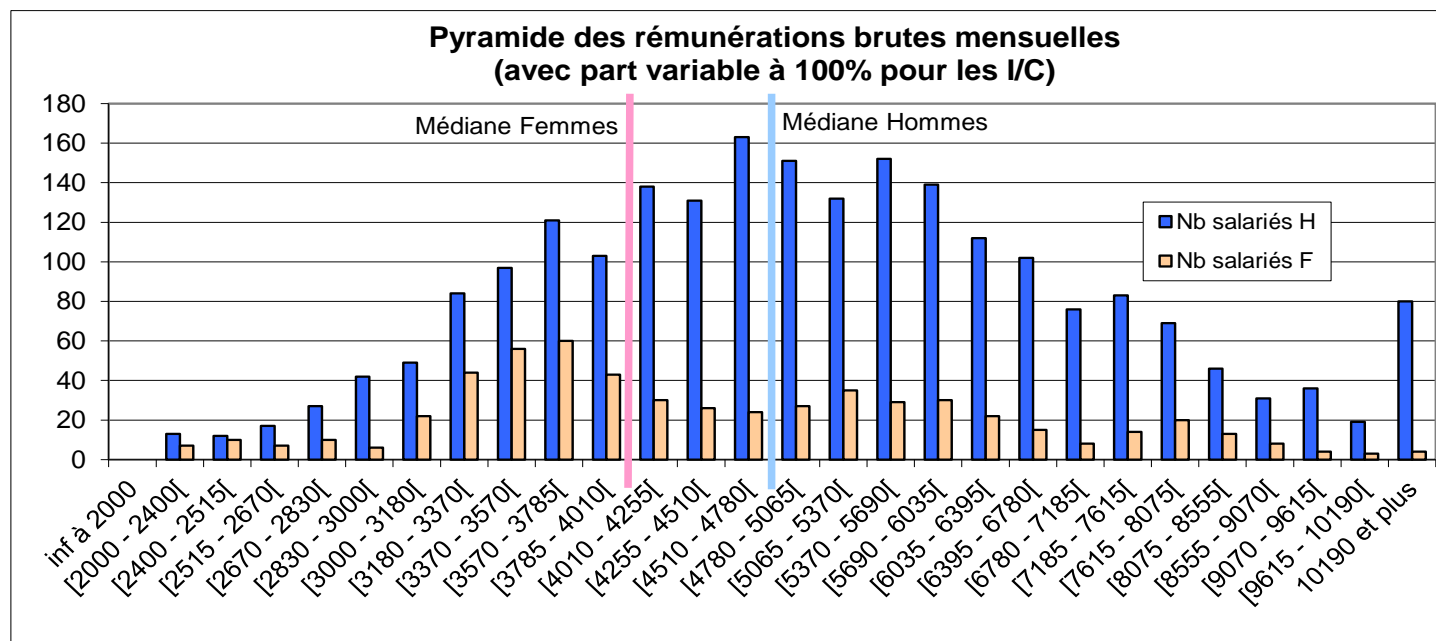
La disparition des catégories "ouvriers" et "administratifs" se poursuit, inexorablement.



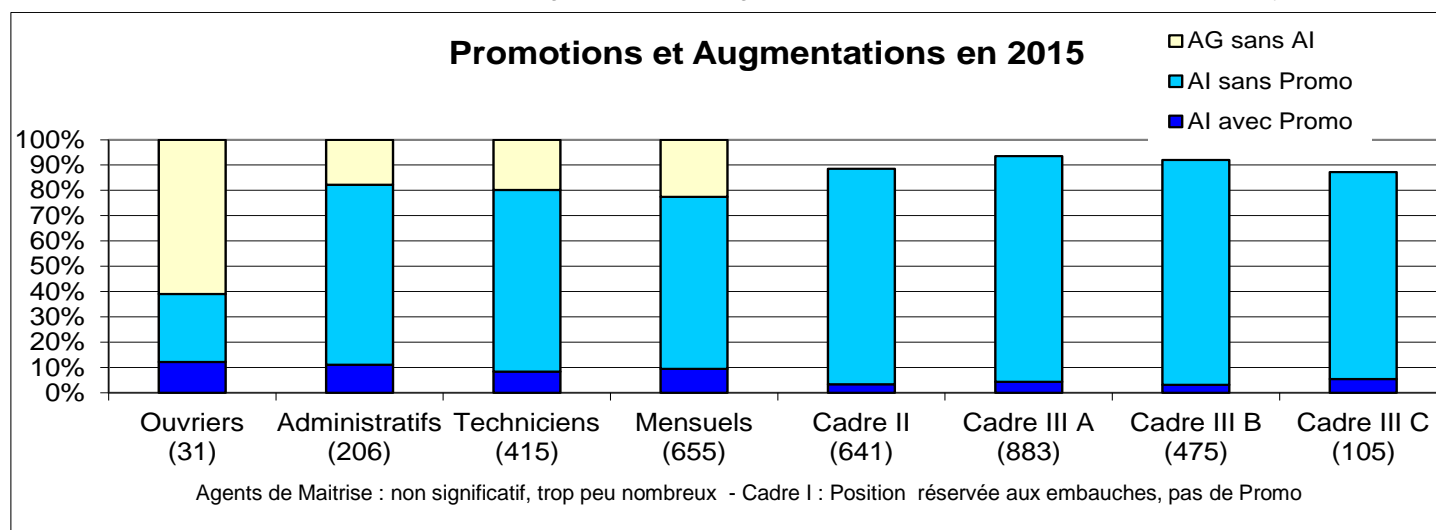
Evolution des effectifs depuis 2006 : INVERSION de la tendance, même si l'érosion touche encore les ouvriers et adm.

	fin 2006	fin 2007	fin 2008	fin 2009	fin 2010	fin 2011	fin 2012	fin 2013	fin 2014	fin 2015
Ouvriers	115	95	82	75	65	58	56	43	35	31
Administratifs	474	403	362	333	296	262	236	228	209	206
Techniciens	799	685	618	574	552	512	488	456	415	415
Ingénieur Pos. I	5	13	11	5	19	10	11	16	23	35
Ingénieur Pos. II	1005	852	804	781	773	743	710	673	654	641
Ingénieur Pos. III A	1013	964	935	931	947	923	908	895	867	883
Ingénieur Pos. III B	565	523	509	518	529	502	507	506	477	475
Ingénieur Pos. III C	135	139	142	142	134	115	112	108	109	105
Effectif CDI actif	4111	3674	3463	3359	3315	3125	3028	2925	2789	2794

La médiane de la rémunération des Femmes s'est rapprochée de celle des Hommes, mais elle reste bien inférieure.



Nota : les tranches de salaires ne sont pas égales : elles s'élargissent et donnent un aspect moins étalé à cette pyramide



En 2015, les mensuels ont bénéficié d'une augmentation générale de 1,1%. Les cadres n'en bénéficient pas : 11,5% des cadres II, 6,5% des Cadres III A, 8% des IIIB, 12,5% des IIIC n'ont eu aucune augmentation. L'indice des prix INSEE a augmenté de 0,08% de nov 2014 à nov 2015.

Taux d'atteinte de la Rémunération Variable des cadres :

	Pos. I	Ingénieur Pos. II				Ingénieur Pos. III A				Ingénieur Pos. III B				Ingénieur Pos. III C			
	TSA	CN	HN	JA	TSA	CN	HN	JA	TSA	CN	HN	JA	TSA	CN	HN	JA	TSA
RV 2012	NC	110,7%	111,5%	115,6%	112,4%	112,6%	116,4%	116,3%	114,7%	113,2%	119,9%	120,1%	116,3%	114,1%	123,0%	120,7%	116,2%
RV 2013	NC	105,7%	107,9%	106,6%	106,6%	107,5%	111,6%	110,1%	109,4%	108,8%	113,9%	113,1%	111,1%	108,7%	117,7%	117,5%	111,0%
RV 2014	NC	116,5%	116,1%	115,4%	116,1%	117,9%	118,8%	118,8%	118,4%	120,0%	120,4%	120,7%	120,3%	119,6%	122,4%	119,5%	119,8%
RV 2015	108,2%	109,2%	107,4%	107,1%	108,0%	109,7%	111,2%	110,8%	110,5%	111,4%	110,9%	112,7%	111,6%	110,6%	109,9%	107,8%	110,1%

La rémunération variable 2015 a beaucoup baissé (-10%), ce qui donne - 0,8%, ramené au salaire annuel.

Salaire brut mensuel des actifs selon les Positions et Niveaux (au 30 novembre 2015)

Position	Niveau	Nb Actifs	Brut mensuel sans PA	"min"	"max"
Ouvriers	3.1	1	PA : Prime d'Ancienneté		
	3.2				
	3.3	3			
	4.1	10	2 441 €	2 315 €	2 496 €
	4.2	9	2 597 €	2 403 €	2 788 €
	4.3	8	2 764 €	2 687 €	2 829 €
	Ensemble	31	2 531 €	2 096 €	2 821 €
Administratifs	3.2				
	3.3	3			
	4.1	5	2 597 €	2 407 €	2 764 €
	4.2	7	2 548 €	2 145 €	2 870 €
	4.3	10	2 671 €	2 468 €	3 031 €
	5.1	43	2 819 €	2 211 €	3 393 €
	5.2	50	2 948 €	2 631 €	3 250 €
	5.3	85	3 325 €	2 974 €	3 778 €
	5.3bis	3			
		Ensemble	206	3 039 €	2 331 €
Techniciens	3.2	10	1 901 €	1 845 €	1 938 €
	3.3	2			
	4.1	9	2 243 €	2 105 €	2 389 €
	4.2	14	2 390 €	2 122 €	2 609 €
	4.3	10	2 412 €	2 166 €	2 736 €
	5.1	73	2 527 €	2 250 €	2 822 €
	5.2	111	2 805 €	2 492 €	3 213 €
	5.3	161	3 139 €	2 749 €	3 685 €
	5.3bis	15	3 422 €	3 149 €	4 079 €
		Ensemble	405	2 848 €	2 202 €
Maitrise	Ensemble	1			

Position	Indice	Nb Actifs	Brut mensuel sans RV	"min"	"max"
Cadre I	76	17	(RV : Rémunération Variable) Non communiqué		
	84	17			
	86	0			
	Ensemble	35	3 196 €	3 102 €	3 510 €
Cadre II	100	107	3 424 €	Non communiqué	
	108	115	3 680 €		
	114	91	3 828 €		
	120	52	4 024 €		
	125	97	4 109 €		
	130	72	4 296 €		
	135	107	4 557 €		
	Ensemble	641	3 996 €	3 237 €	4 895 €
Cadre III A	135	883	5 145 €	4 248 €	6 323 €
Cadre III B	180	475	6 864 €	5 403 €	8 565 €
Cadre III C	240	105	9 402 €	7 194 €	11 328 €
Ensemble des Cadres		2139	5 342 €	3 383 €	8 557 €

Nota : - les chiffres concernant une population inférieure à 5 ne sont pas affichés, mais ils comptent dans l'ensemble.
 Salaire "min" = 5^{ème} centile : salaire en **dessous** duquel on trouve 5% des salariés les **moins** payés de la catégorie
 Salaire "max" = 95^{ème} centile : salaire en **dessus** duquel on trouve 5% des salariés les **mieux** payés de la catégorie

Le salaire moyen des cadres n'a pas bougé : 5340€ en 2014, contre 5342€ en 2015, celui des techniciens n'a augmenté que de 10€, les administratifs et ouvriers : +70€. C'est l'effet de "noria" : les gros salaires partent et sont remplacés par des petits jeunes. Alors que la direction avait "accordé" une augmentation de 2,1% en 2015, avec l'effet de "noria" cela ne lui a globalement rien coûté !!!