



Syndicat Unitaire et
Pluraliste du Personnel

Commission Centrale Economique

TSA, le 26 janvier 2016

SUPPer est adhérent à



La réunion de la Commission Centrale Economique du 18 janvier avait pour objet d'examiner le bilan économique de l'année 2015, sachant que les chiffres présentés, ne sont pas encore définitifs et qu'ils n'ont pas été validés par les commissaires aux comptes.

Les élus ont donc eu confirmation de **résultats exceptionnels** – à la demande de SUPPer, le directeur financier l'a bien répété : "exceptionnels !!", à l'attention du Directeur des relations sociales qui mène les Négociations Salariales.

Prises de commandes de TSA : 2088 M€ (pour une prévision initiale de 1003 M€) avec en tête les deux contrats Rafale export, Egypte et Qatar, qui représentent 75% de nos commandes 2014. Mais il y a eu aussi la notification des tranches conditionnelles sur MAESTRO, ATL2, CERES. A noter aussi la somme record des PEA engrangés en 2015 (20 PEA pour un montant supérieur à 90 M€)...et 255 autres "petites" commandes pour 213M€.

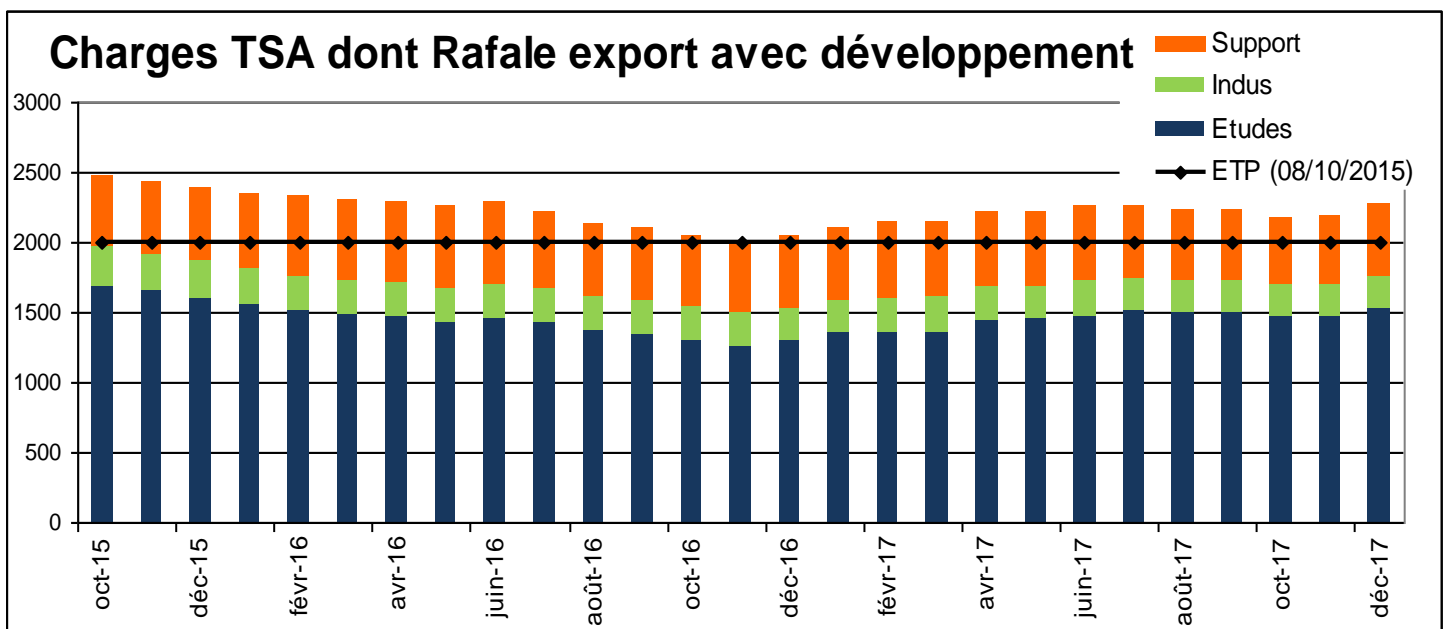
Le chiffre d'affaires correspond aux montants reçus de nos clients, en paiement des livraisons faites en 2015. Le CA global atteint 943 M€ alors que nous n'en attendions que 873 M€. Cette bonne surprise vient de la commande Sphinx, non prévue lors de l'établissement du budget et arrivée en février : les 3 premiers Rafale équipés ont été livrés dès cette année.

Les prises de commande ont été deux fois plus importantes que notre production : le carnet de commande a bien gonflé en 2015; il atteint 3475 M€ soit plus de 3 années et demie de charge de travail.

Le résultat d'exploitation (le "bénéfice" de l'exercice) n'a pas été donné, mais on sait qu'il est largement conforme au budget. Ce "secret" qui entoure le résultat d'exploitation est justifié par le fort impact de TSA sur les résultats du Groupe Thales, coté en bourse. Mais nous pensons qu'il s'explique aussi par la "pudeur" de notre direction vis à vis de ses salariés à qui elle a refusé la Prime de 750€ promise pour le premier contrat Rafale export parce que le contrat Egypte est arrivé un mois trop tard.

L'hypothèse prise pour le calcul de nos charges sur les deux années à venir : rien en 2016, et lancement d'un nouveau contrat Rafale export avec développement, pondéré à 50% à partir de janvier 2017.

Le plan de charge a été présenté : il a été établi au mois d'octobre dernier : on y voit clairement la surcharge actuelle, constatée dans de nombreux services : effectif de 2000 ETP (Equivalent temps plein) pour une charge de 2500 en octobre. Le nombre des intérimaires est important et augmente tous les mois ; la bosse de charge va s'étaler et le petit répit annoncé pour fin 2016 sera comblé :



CR du CE Nungesser du 20 janvier

Présentation des affaires susceptibles de demander des horaires aménagés en 2016

Tous les ans, il est demandé aux responsables d'affaires critiques de présenter aux élus, les projets qui présentent des risques de retard et les moyens mis en place pour éviter de travailler en horaires aménagés en 2016 : horaires en équipes décalées (2 x 8h) ou travail le samedi.

PEA DANAE : auto-directeur de Missile avec antennes actives, sous pilotage de TOSA. Equipe TSA de 10 personnes . Risque au second semestre.

PEA Démonstrateur technologique : radar du futur. Equipe de 10 personnes actuellement, pouvant monter à 20/25 . Risque pour le jalon clé de décembre 2016.

Search Master : piloté par TSA Pessac. Risque selon les faits techniques rencontrés. Pointe de charges au second semestre si client export (Japon ?).

RBE2 CARAA : Démonstrateur radar multivoies pour de nouveaux modes radar. Risque sur les vols de démonstration de décembre 2016.

RBE2 Sphinx : mise au point du standard ER2 avec campagne en chambre sourde en aout et livraison à DA en novembre 2016.

SPECTRA Sphinx : livraison à DA du standard ES2 mi-2016 et du standard ES3 en novembre 2016.

SPECTRA F3R : fonctionnalités nouvelles à valider avant le déploiement dans les forces 4^{ème} Trim 2016.

Projets Spatiaux : CERES jalon sur le segment Sol Utilisateur (mi-2016)

DORIS et ARGOS : essais en vide thermique 1 semaine 24/24h à Toulouse

Bilan des aménagements d'horaires au second semestre 2015:

ARGOS : 6 personnes en horaires décalés pendant 4 jours, en moyenne

CARAA : 8 personnes en horaires décalés pendant 4 jours, en moyenne

SPECTRA F3R : 2 samedis travaillés, 4 personnes concernées

Search Master : 1 samedi travaillé pour 1 personne

SUPPer se félicite du faible recours aux aménagements d'horaires, qui sont toujours une contrainte pour les salariés et leur famille.

Stagiaires au 4ème trimestre : 2 stagiaires accueillis (1 stage de 5 mois, l'autre de 2 semaines).

Personnel TSA détaché à l'extérieur au 31/12/2015 : 11 salariés dont 10 détachements > 6 mois.

Remplacement de membres dans les commissions :

Commission sociale : la CGC désigne Daniel LECLUZE en remplacement de Pierre Guilbert.

Commission Egalité H/F : la CGC désigne Florence LEPERE à la place de Nadine Maignet.

Circulation entre TSA et TOSA : bientôt, les salariés de TSA pourront entrer et sortir en franchissant les portillons de TOSA aux heures qui sont autorisées chez TSA. Au delà de 18h30, la sortie s'effectuera toujours par le hall M. La réciproque sera accordée aux salariés de TOSA qui, en particulier pourront passer par le bâtiment M2 en arrivant ou en partant du parking P2.

Effectifs TSA Elancourt au 31/12/2015 :

Salariés inscrits : 1247 (pour 1269 au 1/01/2015) dont 17 départs en retraite fin décembre.

Salariés actifs : 1085 (pour 1083 au 1/01/2015)

Prestataires : 44 prestataires en activité sur CN au 15 décembre

Si vous pensez qu'envoyer un mail à Humanis accélère le traitement de votre dossier, c'est une erreur ! Humanis avoue 6 semaines de retard dans le traitement des mails. Optez pour le téléphone.