



Syndicat Unitaire et
Pluraliste du Personnel

CR du CE du 16 mars 2016

TSA Elancourt, le 22 mars 2016

SUPPer est adhérent à



C'était le dernier CE présidé par M Mountassir, qui cédera sa place de Directeur de l'établissement à Mme Lequin au début du mois prochain. Mme Douard, DRH société TSA, cède aussi sa place au CE comme représentant de la DRH CN à Mme Chelet à qui elle donne délégation, dans un esprit d'équité vis à vis des centres de Province.

Situation économique et commerciale

Le tableau de marche du chiffre d'affaires et des prises de commandes pour janvier et février 2016 est bien respecté : les chiffres enregistrés sont même en avance sur le budget. Les prises de commande s'élèvent à 20 M€ et le chiffre d'affaires atteint 194 M€. C'est un bon début !

Parmi les projets en cours ; les PEA GE Aéroportée 2025 et PEA GE Navale pour Frégate de Taille intermédiaire sont soumis aux arbitrages budgétaires et dépendent des décisions de la Loi de Programmation Militaire. Le projet ALSR (Avion léger de Surveillance et de Renseignement) est en cours de négociation avec une notification espérée pour le trimestre prochain.

Coté export les discussions sont toujours en cours pour le Rafale Inde et pour le Rafale EAU. Des commandes additionnelles de rechanges pour les Rafales Egypte et pour les M2000 EAU sont attendues.

Travaux d'aménagement du centre Nungesser

Un bilan des travaux réalisés en 2015 a été présenté par M Deville-Chabrolle responsable de la logistique immobilière. Sans entrer dans le détail des 22 chantiers réalisés on notera le réaménagement de plusieurs plateaux "open space", de salles de réunion, mais aussi la rénovation d'installations techniques dans les salles blanches, aux étuves, signe que le centre Nungesser n'est pas seulement un centre administratif. Les travaux dans la salle du restaurant de l'été dernier ont été remarqués par tous. De petits équipements ont été approvisionnés : déchiqueteuses aux nouvelles normes, vidéo-projecteur ou écrans LCD pour salles de réunion, ainsi que des parasols pour la terrasse du restaurant.

Le programme des travaux pour 2016 prévoit la poursuite des travaux de rénovation du centre : nouveau plateau tertiaire, sanitaires, paliers des ascenseurs, signalétique et marquage au sol dans les parkings; La rénovation du restaurant se poursuivra, cet été avec des travaux d'amélioration de l'acoustique ! Enfin ! Sans parler des travaux dans les locaux réservés : labo SPECTRA, local coffres, service Appareil de Mesures, chambre froide pour le restaurant, espace café pour les clients dans le hall d'honneur.

Rénovation réseau informatique : DURER

Cette rénovation entamée en 2015 se poursuit et sera finalisée le 21 mai prochain. Elle concerne le réseau RIE de l'entreprise : refonte du câblage, remplacement du matériel réseau, migration des postes utilisateurs et des moyens d'impression, migration des serveurs. Plusieurs personnes de la DSI devront venir travailler des samedis en mars, avril et mai. Les correspondants informatiques seront aussi sollicités pour s'assurer du bon fonctionnement des outils après migration, dans leur métier : RWS, IM, DT, DFG et samedi 9/04 ou 23/04 et le 21/05. Appel au volontariat et rémunération selon l'accord sur les aménagements d'organisation du travail spécifiques.

Bilan Handicap 2015

Le plan triennal 2015-2017 prévoyait au total 9 recrutements de salariés en situation de handicap. Dès cette année, la moitié du parcours est réalisée : 4 recrutements en 2015, soit 1 CDD, 1 contrat d'alternance et 2 stagiaires. De plus le contrat en CDD a été transformé en CDI depuis le 1er janvier.

Les actions de maintien dans l'emploi pour des salariés : aides à l'achat de prothèses auditives, à l'achat de véhicule, aménagements de postes de travail, prise en charge de frais de transports spécialisés

(domicile/travail). Pour les salariés dont un enfant est handicapé, une aide à la scolarité de 1500€/an est possible.

Le taux d'emploi de travailleurs handicapés calculé en fonction du handicap et de l'âge, permet à TSA Elancourt d'atteindre le taux de 6% qui l'exonère de toute pénalité.

Coté CE : Pour compléter de bilan, le trésorier du CE a rappelé que l'inventaire du mobilier a été confié en 2015 à l'ESAT de Trappes et que des fournitures de bureau sont achetées à des ateliers protégés.

De plus dans le budget 2016, SUPPer prévoit une ligne supplémentaire "entraide" qui servira à aider financièrement les salariés dont le handicap est source d'un surcoût dans la pratique d'une activité sportive ou culturelle. Cette aide dont les modalités d'encadrement restent à définir, viendra en plus de la bonification dans le calcul du Quotient Familial qui s'applique sur toutes les subventions Vacances.

Service Santé au Travail

L'accord au niveau du Groupe Thales signé en novembre 2015, prévoit la création d'un service de santé au Travail pour le Groupe. Quand il aura reçu l'agrément, ce service permettra de renforcer les ressources :

Augmentation du nombre des médecins et répartition plus homogène,

Indépendance accrue par rapport au SST interentreprises actuel (TSA-TOSA),

Possibilité d'intervention des médecins dans chacun des centres du Groupe, en particulier de médecins spécialistes "mutualisés",

Procédures harmonisées, formation commune du personnel médical.

A la demande de SUPPer, des points ont été éclaircis ou précisés :

- en cas de divergence, c'est l'avis conforme du CE (c'est à dire argumenté en cas de refus) qui l'emporte sur l'avis de la commission centrale de contrôle du SST.
- le budget du service médical (salaires, frais de fonctionnement, investissements, ..) reste exclusivement du ressort de l'établissement.
- le rapport annuel du médecin du travail sera présenté au CHS-CT et soumis à l'avis du CE.

Consultation du CE : la désadhésion au service médical interentreprises actuel et l'adhésion au SST Groupe a été approuvée à l'unanimité des élus.

Grille des chèques Vacances 2016

Dans le budget CE 2016, SUPPer voudrait revaloriser certains plafonds concernant les subventions Vacances. Une présentation complète du budget n'est pas encore possible, mais il faut dès à présent, mettre à jour la grille des chèques Vacances pour qu'elle puisse s'appliquer aux premières inscriptions (clôture le 25 mars ; la prochaine session d'inscriptions aura lieu en mai).

La valeur des chéquiers (ANCV) est déterminée en fonction de la composition familiale :

Ouvrant-droit + Ayants-droit	1	2	3	4	5	6	7	8 et plus
2015	300€	390€	430€	480€	530€	580€	630€	680€
2016	320€	420€	470€	520€	570€	620€	670€	720€

Bonification de 50€ si couple de deux salariés TSA, si famille monoparentale, si handicap.

Rappel : le choix de la prestation "chèques Vacances" exclut toutes autres subventions vacances.

Vote d'un budget de 194 000€ pour les chèques Vacances : Pour : 8 Abstention : 1 CFDT

Représentants à l'ASTAS

Le représentant de la CFDT ayant quitté TSA, c'est Bruno NICOLAS qui a été nommé pour le remplacer à la commission ASTAS (association sportive du CE).

Le représentant de la CFTC est parti en CET, mais comme il reste inscrit aux effectifs, il a fait savoir qu'il poursuivait son mandat.