



Syndicat Unitaire et
Pluraliste du Personnel

C/R de la commission locale du 12/05/2016 : Suivi du transfert CSS

TSA Elancourt, le 24/05/2016

SUPPer est adhérent à



www.supper.org

Le 12 mai s'est tenue la 7^{ème} réunion de suivi du transfert de l'activité de CSS vers la province.
Aujourd'hui, sur les 121 salariés concernés, 63 ont une solution : 3/3 dans l'étape 1, 13/15 dans l'étape 2, 37 dans l'étape 3 et 10 dans l'étape 4. Des solutions sont en voie de finalisation ou finalisées mais n'apparaissent pas dans le tableau, arrêté la semaine précédente :

	Etape 1 4 ^{ème} trim. 2015	Etape 2 1 ^{er} trim. 2016	Etape 3 4 ^{ème} trim. 2016	Etape 4 1 ^{er} trim. 2017	Total
Salariés concernés par le transfert	4	19	71	27	121
Salariés ayant notifié leur refus définitif de transfert	3	15			
Mobilité TSA	2	4	19	6	31
Détachement temporaire avant retraite	0	1	1	0	2
Mobilité entre 2 sociétés	1	6	9	1	17
Affectation temporaire	0	0	0	0	0
Retraite	0	2	8	3	13
Autres motifs	0	0	0	0	0
Total des solutions	3	13	32	10	63
Reste à reclasser	0	2			2

Dans le reste à reclasser n'est indiqué que le nombre de personnes ayant formellement annoncé leur refus.

Accompagnement des conjoints des salariés volontaires à la mobilité :

Accompagnements	Lancé	Solution d'emplois identifiés
Conjoints Thales	2	1
Conjoints non Thales	9	3
Total	11	4

Lors de la réunion, la Direction nous informait de l'arrivée de 3 demandes de conjoints supplémentaires.

Suivi des postes CSS TSA dans le cadre du projet de transformation

	BORDEAUX					TOTAL
	Total postes	Acceptations	Nb de poste à pourvoir suite à refus de transfert	Postes pourvus	Postes en cours de recrutement	
Etape 1	4	1	3	2	1	3
Etape 2	18	4	14	13	1	14
Etape 3	56		26	16	2	18
Etape 4	26		11	5	1	6
TOTAL	104	5	52	36	5	41

	BREST					TOTAL
	Total postes	Acceptations	Nb de poste à pourvoir suite à refus de transfert	Postes pourvus	Postes en cours de recrutement	
Etape 1	0					
Etape 2	1		1		1	1
Etape 3	15		12	7	1	8
Etape 4	1					
TOTAL	17		13	7	2	9

Volontaires à laisser leur poste aux salariés de CSS :

Liste des postes des 66 volontaires pour laisser leur poste aux salariés de CSS

Famille professionnelle	Mobilité	Retraite	Total
Achats		2	2
Assistanat	1	9	10
Finances		12	12
Industrie		10	10
Ingénierie Logiciel		3	3
Ingénierie Matériel		6	6
Ingénierie Systèmes	1	9	10
Juridique	1	1	2
Offres et Projets		5	5
Qualité		5	5
Ventes		1	1
Total Général	3	63	66

Tableau de possibilités de reclassement des salariés de CSS sur les postes des volontaires

Famille professionnelle	En cours	Accepté	Refusé	Total
Achats		1	1	2
Assistanat	2	2	6	10
Finances		2	10	12
Industrie		3	7	10
Ingénierie Logiciel	1	1	1	3
Ingénierie Matériel			6	6
Ingénierie Systèmes	4	5	1	10
Juridique		1	1	2
Offres et Projets		2	3	5
Qualité	2	1	2	5
Ventes		1		1
Total Général	10	19	37	66

Un salarié candidat supplémentaire a été accepté dans la Famille professionnelle Ingénierie Systèmes et un autre a été refusé dans la famille Offre et Projet.

Deux salariés candidats ont disparu du tableau et seraient dans la colonne 'Refusé'.

La Direction analyse seule les postes pouvant être pourvu par les salariés de CSS. La commission de suivi ne connaît pas la nature des postes en question et ne peut que se satisfaire des arguments de la Direction. A priori, le refus est dû au manque d'adéquation entre les postes à pourvoir et les compétences des salariés de CSS.

La direction nous a annoncé consacrer la semaine du 16 mai à l'étude de ces postes pour déterminer ceux qui seront refusés et probablement le dire aux intéressés. Nous souhaitons que cette conclusion ne soit pas trop hâtive et que tous les échanges de poste (par "jeu de taquin") soient envisagés.

Actions de formation prises sur les 6000h attribuées pour le reclassement :

Synthèse formation par site	Nbre d'heures engagées	Nbre d'heures réalisées	Nbre de stagiaires	Nbre d'actions de reconversions
Brest	226,5	61,5	2	
Elancourt	1198	35	7	6
Pessac				
TOTAL	1424,5	96,5	9	6

Voyage de reconnaissance :

Un voyage de reconnaissance sur Brest est programmé prochainement et la proposition sera offerte aux salariés hors CSS d'y participer pour permettre d'éventuelles opportunités.

Si vous souhaitez que votre cas soit porté en commission ou au service RH, n'hésitez pas à nous contacter.

Commission locale suivi transfert CSS

Nathalie YGER, Jean-Luc VALARD et Gérard GUILVARD.

**SUPPer vous invite à participer à la manifestation
contre la loi Travail, jeudi 26 mai, 14h
Itinéraire : il sera affiché sur notre panneau**