



Syndicat Unitaire et  
Pluraliste du Personnel

# C/R de la commission locale du 21/09/2016 : Suivi du transfert CSS

TSA Elancourt, le 04/10/2016

SUPPer est adhérent à



www.supper.org

Le 21 septembre s'est tenue la 10<sup>ème</sup> réunion de suivi du transfert de l'activité de CSS vers la province. Aujourd'hui, sur les 121 salariés concernés, 78 ont une solution : 3/3 dans l'étape 1, 13/15 dans l'étape 2, 49/63 dans l'étape 3 et 13/27 dans l'étape 4. Des solutions sont en voie de finalisation ou finalisées mais n'apparaissent pas dans le tableau :

Dans le reste à reclasser ne sont indiquées que les personnes ayant officiellement annoncé leur refus.

	Etape 1 4 <sup>ème</sup> trim. 2015	Etape 2 1 <sup>er</sup> trim. 2016	Etape 3 4 <sup>ème</sup> trim. 2016	Etape 4 1 <sup>er</sup> trim. 2017	Total
<b>Salariés concernés par le transfert</b>	4	19	71	27	121
<b>Salariés ayant notifié leur refus définitif de transfert</b>	3	15	63		81
<b>Total des solutions</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>78</b>
<b>Mobilité TSA</b>	2	4	21	7	34
<b>Détachement temporaire avant retraite</b>	0	1	1	1	3
<b>Mobilité entre 2 sociétés</b>	1	6	12	1	20
<b>Affectation temporaire</b>	0	0	4	0	4
<b>Retraite</b>	0	2	11	4	17
<b>Autres motifs</b>	0	0	0	0	0
<b>Reste à reclasser</b>	<b>0</b>	<b>2</b>			<b>2</b>

## Accompagnement des conjoints des salariés volontaires à la mobilité :

Aujourd'hui, encore, les conjoints peinent à retrouver un emploi.

Accompagnements	Lancé	Solution d'emplois identifiés
Conjoints Thales		1
Conjoints non Thales	9	4
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

## Prime RAFALE sur CET :

Nous vous rappelons que, comme toute prime, vous avez la possibilité de verser tout ou partie de la prime Rafale sur votre CET, pour profiter de l'abondement et éviter les retenues sociales. Le formulaire 2016 sur le CET est à renvoyer au service paye de TGS avant mi-octobre ([http://intranet.peopleonline4.corp.thales/peopleonline4/ressources\\_humaines\\_tsa/pub/admin\\_paie.cfm](http://intranet.peopleonline4.corp.thales/peopleonline4/ressources_humaines_tsa/pub/admin_paie.cfm)).

Remarque : les sommes versées sur un CET n'apportent pas de point retraite ARRCO/AGIRC.

## Suivi des postes CSS TSA dans le cadre du projet de transformation

	BORDEAUX					TOTAL
	Total postes	Acceptations	Nb de poste à pourvoir suite à refus de transfert	Postes pourvus	Postes en cours de recrutement	
Etape 1	4	1	3	2		3
Etape 2	18	4	14	14		14
Etape 3	56	8	48	22	7	29
Etape 4	26		13	7	4	11
<b>TOTAL</b>	<b>104</b>	<b>13</b>	<b>78</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>57</b>

	BREST					TOTAL
	Total postes	Acceptations	Nb de poste à pourvoir suite à refus de transfert	Postes pourvus	Postes en cours de recrutement	
Etape 1	0					
Etape 2	1		1	1		1
Etape 3	15	1	14	11	2	13
Etape 4	1					
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

## Volontaires pour laisser leur poste aux salariés de CSS :

### Liste des postes des 69 volontaires pour laisser leur poste aux salariés de CSS

Famille professionnelle	Mobilité	Retraite	Total
Achats		2	2
Assistanat	1	9	10
Finances		12	12
Industrie		10	10
Ingénierie Logiciel		4	4
Ingénierie Matériel		6	6
Ingénierie Systèmes	1	11	12
Juridique	1	1	2
Offres et Projets		5	5
Qualité		5	5
Ventes		1	1
<b>Total Général</b>	<b>3</b>	<b>66</b>	<b>69</b>

### Tableau de possibilités de reclassement des salariés de CSS sur les postes des volontaires

Famille professionnelle	En cours	Accepté	Refusé	Total
Achats		1	1	2
Assistanat	1	2	7	10
Finances		2	10	12
Industrie		3	7	10
Ingénierie Logiciel		1	3	4
Ingénierie Matériel			6	6
Ingénierie Systèmes		7	5	12
Juridique		1	1	2
Offres et Projets		2	3	5
Qualité		1	4	5
Ventes		1		1
<b>Total Général</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>69</b>

La Direction analyse seule les postes pouvant être pourvu par les salariés de CSS. La commission de suivi ne connaît pas la nature des postes en question et ne peut que se satisfaire des arguments de la Direction. A priori, le refus est dû au manque d'adéquation entre les postes à pourvoir et les compétences des salariés de CSS.

Il reste 1 poste de volontaire en cours de validation

### Actions de formation prises sur les 6000h attribuées pour le reclassement :

15 salariés sont concernés par ces formations dont 10 bénéficient d'un PAC (Plan d'Acquisition des Compétences).

Synthèse formation par site	Nbre d'heures engagées	Nbre d'heures réalisées	Nbre de stagiaires	Nbre d'actions de reconversions
Brest	226,5	61,5	2	
Elancourt	1934	295	10	9
Pessac	300	110	2	
<b>TOTAL</b>	<b>2460,5</b>	<b>466,5</b>	<b>14</b>	<b>9</b>

### Nous avons alerté la Direction sur quelques points :

- A plusieurs reprises, les sociétés de déménagement sélectionnées ont sous-traité leur prestation. Conséquence, les horaires non respectés, mobilier abîmé ou prestation manquante. Nous avons demandé à la Direction d'intervenir auprès du déménageur pour que cela ne se reproduise pas.
- L'isolement des personnes dans les bureaux ou open-space après le départ des collègues. Un plan de regroupement des personnes concernées est étudié.
- Nous ne voulons pas qu'il soit fait entrave à la mobilité de salarié de CSS souhaitant se repositionner sur un poste dans Thales et que tout soit mis en œuvre à TSA pour le libérer au plus vite. La Direction s'est dite sensibilisée au sujet et qu'elle faisait le maximum. A suivre...

Si vous souhaitez que votre cas soit porté en commission ou au service RH, n'hésitez pas à nous contacter.

### Commission locale suivi transfert CSS

**Nathalie YGER, Jean-Luc VALARD et Gérard GUILVARD.**