



CR du CCE du 5 octobre

SUPPer est adhérent à



TSA, le 11/10/16

Syndicat Unitaire et Pluraliste du Personnel

Ce CCE nous a apporté assez peu de nouvelles car il s'agissait :

- d'une part, de restituer aux élus les éléments déjà vus en Commission Economique, en Commission Emploi-Formation, en Commission Temps de travail,
- d'autre part, de faire des points d'avancement sur :
 - le Campus Bordeaux (point reporté pour empêchement du responsable bordelais)
 - les avions de Combat (point confidentiel où la communication est restreinte)
 - l'ERP : l'outil de Gestion industrielle qui remplacera SAP.

En bref, si vous avez suivi l'actualité de TSA ces dernières semaines, ce tract ne vous apprendra rien.

Commission Economique

Nous vous avons déjà rapporté les éléments donnés le 22 septembre en commission économique : voir notre tract du 27/09. La seule nouveauté est l'annonce du chiffre de la commande Rafale Inde (36 avions RTF) pour la part Thales, mais nous n'avons pas le droit de l'écrire dans nos tracts. TSA a maintenant 5 années de chiffre d'affaires en carnet de commande.

Les charges présentées en commission avant la signature du 23 sept n'ont plus d'intérêt ; les nouvelles charges ne sont pas encore prêtes ! On se reverra à la fin du mois.

Quant aux indicateurs de l'intéressement, nous avons failli avoir la mise à jour du chiffre des résultats à la fin septembre, mais inopportunistement, une panne informatique du réseau a rompu la liaison du PC de la directrice financière au moment du CCE...Mais rassurez-vous, c'est toujours bon !

Commission Emploi Formation

Avancement du Plan de Formation 2016. Les chiffres au 30 septembre sont meilleurs que ceux du 31 août annoncés en commission : le nombre d'heures engagées est de 87% au global. Il est de :

- 95% dans la catégorie Ouvrier
- 80% chez les administratifs
- 85% pour les techniciens
- 88% sur les ingénieurs et cadres

Le centre de Pessac est un peu plus en avance que Brest et Elancourt, en prévision de l'arrêt que son déménagement à Mérignac ne manquera pas de porter aux actions de formation lors du dernier trimestre.

Les PAC (Plan d'Acquisition de Compétences) sont en retard : engagement à 53%.

Focus sur l'emploi :

- Bilan des postes pourvus de puis le début de l'année : 196

Site	Externe	Groupe	TSA	Total
Brest	18	10	27	55
Elancourt	17	24	15	56
Pessac	27	34	24	85

Pessac a beaucoup plus de poste à pourvoir, suite aux nombreux refus de transferts de CSS.

- Recrutement de Jeunes (≤ 30 ans) : 29 embauches CDI (+15 à venir d'ici fin décembre) et 9 CDD
80% des jeunes embauchés sont des ingénieurs, 16% des techniciens.

- Sorties constatées depuis le début 2016 : 144 sorties : 50 à Brest, 34 à Pessac et 60 à Elancourt

Ces sorties correspondent à 79 départs en retraite, CET ou Pénibilité, 40 mutations Groupe, 18 fin CDD

➤ Préviation Effectifs actifs TSA au 31 décembre 2016 :

Site	Effectif au 31/08/2016	Préviation Entrées	Préviation Sorties	Effectif prévisionnel au 31/12/2016
Brest	812	29	8	833
Elancourt	1043	28	40	1031
Pessac	920	54	25	949
TOTAL	2775	111	73	2813

L'effectif objectif de TSA fin 2016 était initialement de 2852. Il manquera environ 40 personnes !!

Commission Temps de Travail

Ce bilan de l'année 2015 a été présenté très tardivement : les éventuelles actions correctives auront peu d'effets sur 2016. Quelques chiffres sur l'ensemble de TSA :

	Elancourt	Brest	Pessac	Total
Dirigeants au forfait tous horaires	79	16	16	105
I/C au forfait jour	811	550	610	1971
I/C au forfait jour réduit	65	39	30	134
Décompte Heure	185	246	241	672
Décompte Heure Temps Partiel	26	12	12	50
Dépassement horaire le soir 18h30-19h00	6,28%	7,79%	13,22%	9,09%
Dépassement horaire le soir 19h00-19h30	5,51%	7,23%	9,31%	7,35%
Dépassement horaire le soir au delà 19h30	3,85%	5,54%	2,39%	3,92%

Notons que les dépassements d'horaires sont certainement sous-estimés : ils sont basés sur les auto-déclarations des salariés qui remplissent une feuille au comptoir de sortie, sauf à Pessac où c'est le gardien qui note au passage des voitures – d'où les chiffres plus élevés !

Les élus ont demandé que ces horaires soient relevés sur le passage aux portillons comme cela se fait déjà chez TOSA. Nous avons le même logiciel, les mêmes portillons : c'est possible, mais la DRH refuse la transparence.

Point Avions de Combat

Au delà des 36 RTF pour l'Inde, nous avons toujours des offres en cours pour des Rafale en Malaisie, EAU, Finlande ; et nous gardons toujours dans notre portefeuille de prospects la Belgique, la Suisse et le Canada. Coté France, la commande Inde va alléger les budgets visant au maintien des compétences, mais le gain de PEA reste d'actualité.

L'activité DMA (Domaine Modernisation des Avions) va devoir réduire la voilure avec la fin du MLU Inde. Le départ de son responsable et de son adjoint rend perplexes les salariés qui s'inquiètent d'une annonce de rattachement à CSS impliquant une mutation d'Elancourt à Mérignac. La direction reconnaît qu'une étude est en cours, mais aucune décision n'a été arrêtée : elle dément les annonces locales qui ont pu être faites. Pour SUPPer, c'est un ballon d'essai lancé pour connaître la réaction des salariés.

Projet ERP

Le déploiement de ce nouvel Outil de gestion Industrielle (en remplacement de SAP) est en cours de préparation. TSC nous précède d'une année : ils essuient les plâtres ! La migration commencera pour TSA début 2017 pour une ouverture de service en janvier 2018. Les formations débuteront fin 2017 : elles toucheront 800 utilisateurs (2 jours/pers)