



CR du CCE du 27 octobre

SUPPER est adhérent à



TSA, le 3/11/2016

Syndicat Unitaire et Pluraliste du Personnel

www.supper.org

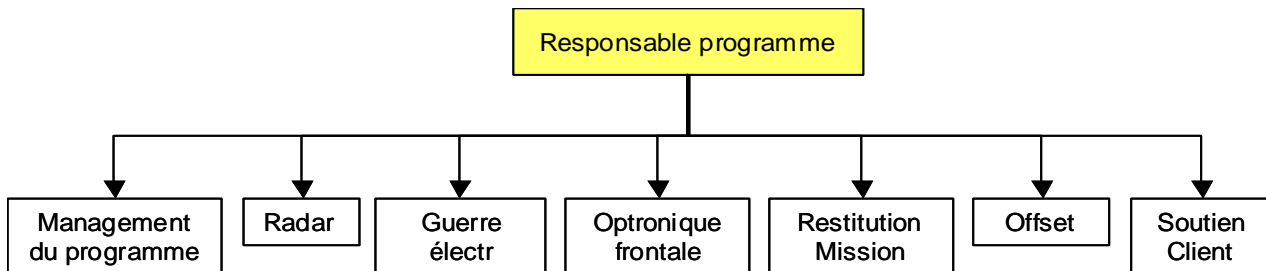
Le sujet majeur de ce CCE est constitué par la présentation aux élus de la façon dont TSA va traiter le contrat RAFALE Inde 36RTF : d'une part l'effet sur les charges qui vont générer des embauches, mais aussi de la sous-traitance, d'autre part l'impact sur l'organisation de l'entreprise.

Présentation du marché Rafale Inde

Ce marché d'état à état est classifié confidentiel par l'état français. Les représentants du personnel ne peuvent pas communiquer dans leurs tracts les maigres informations qui leur ont été présentées; les organisations syndicales veilleront à ce que ce devoir de réserve soit aussi appliqué dans les réunions de service.

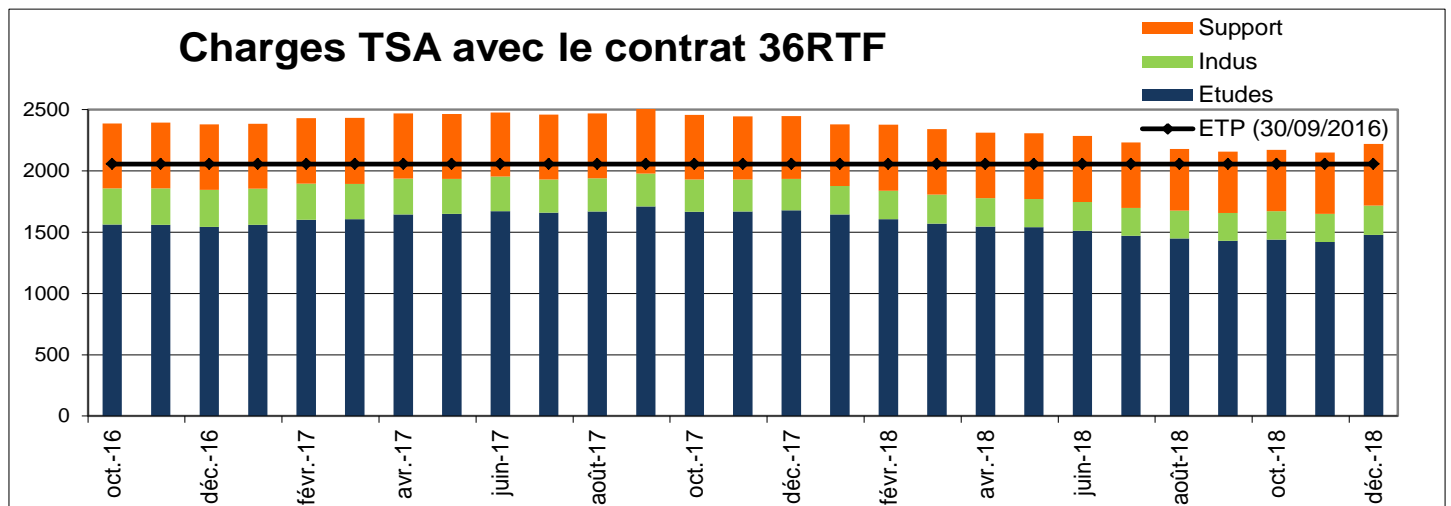
Ce contrat concerne la vente de 36 avions Rafale avec une première livraison à T0+36, équipés du premier standard ; le second standard sera fourni en rétrofit à T0+60 avec quelques équipements nouveaux qui sont développés spécifiquement pour ce marché. Le contrat comprend le système de restitution de mission, le soutien sur place, pendant 5 ans. Une part importante du marché doit faire l'objet de compensations (Offsets).

La définition du Rafale n'a pas bougé depuis le projet MMRCA de 2014. Le challenge, pour réussir ce contrat dans les délais, est important. L'anticipation que TSA avait lancée, a permis de lever certains risques techniques, de lancer la fabrication de premiers sous-ensembles, de définir les interfaces avec le pod brouillage et le leurrage Rafael. L'équipe qui a réalisé ces travaux (environ 90 personnes) reste en place et constitue le noyau de ce projet. Le responsable du programme est M. Eric Cortada. Il nous a dévoilé la partie haute de son organigramme en citant le nom des responsables qui seront bientôt nommés.



L'équipe principale sera basée à Elancourt ; mais il y aura aussi une grosse équipe sur Brest (Guerre Elec) et sur Mérignac (Calculateur et Soutien client). L'étalement de la charge n'a pas été précisé : il est noyé dans la charge globale de TSA.

Le plan de charges TSA



Par rapport à la présentation faite mi-septembre, la mise à jour a consisté à :

- recalculer les charges Rafale export qui étaient déjà intégrées, sur le T0 du contrat 36RTF (1/10/2016),
- retarder des notifications de PEA, recalculer des hypothèses de DMA et d'ISR.

Ce plan montre une accentuation de la surcharge actuelle jusqu'à mi 2018, alors que nos effectifs actifs sont en baisse depuis le début de l'année : malgré les embauches, le flux sortant des retraites est plus important.

Les charges ont essentiellement augmenté en étude : ingénierie radar (PEA MFA), au spatial (DORIS), à la Direction Technique et surtout en Ingénierie Matériel sur Elancourt et Brest. Les charges calculateurs CCC à Pessac sont assurées jusqu'à fin 2017.

Le retard de la Frégate FTI repousse de 6 mois les charges de GE Navale et terrestre, en 2018.

La direction reconnaît une surcharge globale et admet un déficit de 200 ETP. Elle a rappelé qu'il ne faudra pas privilégier le Rafale Inde au détriment de nos autres programmes qui représentent 65% à 70% de notre business !

Plan de recrutement

Pour le marché Inde et pour tous les autres projets de TSA, il y aura une centaine de postes à pourvoir dans les mois qui viennent : 80% sont des postes pour ingénieurs confirmés. Il faudra aussi remplacer tous les départs en retraite (environ une centaine par an) et les mobilités sortantes. Au total il faudra réaliser de l'ordre de 250 entrées. Cela ne suffira pas pour absorber les charges ; il ne peut pas être envisagé de faire plus d'embauches, car nous ne saurions pas les accueillir et les intégrer correctement. Aussi il y aura appel à la sous-traitance, pour l'équivalent de 60 à 80 ETP. Nous n'avons pas eu la réponse aux questions : 'de quel type de sous-traitance parle-t-on ? Est-ce que l'on fera appel à des prestataires/intérimaires ou est-ce que ce sera de la sous-traitance de développement ? Quelques postes "indirects" seront aussi créés, très prudemment : DRH, finances, ...

Pour réussir le recrutement, la DRH va mettre en place une équipe dédiée de 8 personnes. Les postes de développement Radar et GE seront pourvus en interne. Les besoins en Ingénierie Matérielle feront appel à du recrutement externe. La cooptation (prime pour présentation de CV), la coopération avec les autres sociétés du groupe, l'appel aux réseaux des salariés, la communication sur les réseaux sociaux font partie des moyens mis en œuvre.

SUPPER a rappelé que, lors de la négociation de l'avenant N°4 relatif à 'égalité professionnelle, il était prévu dans le cadre d'un plan ambitieux de recrutement lié, à l'obtention d'un grand contrat export, qu'une cooptation serait versée à tout salarié de TSA recommandant une candidature féminine externe au Groupe pour les postes ouverts, la prime de 1000€ étant effective quand la recommandation aboutit à l'embauche.

Campus Bordeaux

Commencés en décembre 2014, les nouveaux bâtiments sur Mérignac ont été livrés en août et les premières équipes de TSA Pessac et TAV Le Haillan sont arrivées. A ce jour, 834 postes sont installés. A la fin de l'année, il y en aura 2300. Lors de la livraison du dernier bâtiment en avril 2017, ils seront 2600..

Il y aura toujours deux établissements distincts, mais un seul directeur de site qui aura les deux casquettes TSA et TAV de chef d'établissement. Les premiers arrivants ont une opinion plutôt favorable sur leur nouvel environnement et leurs conditions de travail.

Direction des Essais en Vol

La DEV, en sous-activité chronique, est actuellement rattachée à la Direction Technique. Une nouvelle organisation propose le rattachement hiérarchique des 20 salariés concernés aux Domaines et Centres de Compétences tout en restant fonctionnellement dépendant du Directeur des essais en vol qui, lui, reste à la DT. Ce projet doit être travaillé avec les salariés car il faut leur adhésion !!!... Il n'est prévu aucune mobilité géographique et tout doit se faire sur la base du volontariat.

Transformation CSS

Jean Noël Stock prend la direction de CSS. Le déroulement du projet de transformation lui paraît satisfaisant. Les activités de "services nouveaux", qui peinent à démarrer sont rattachées au marketing et à la stratégie.