

Le jeudi 11 janvier 2019, SUPPer a adressé un courrier à monsieur Patrice Caine lui exposant ses revendications salariales pour 2019. L'accusé de réception de cet envoi en recommandé atteste au moins de son arrivée au Siège. Un tract a relayé ce courrier en local dans les entités Thales.

A ce jour nous n'avons reçu **aucune réponse**, ni directe, ni par l'intermédiaire de nos directions locales, tant à DMS qu'à AVS ou LAS. Manque d'éducation ? Favorable au dialogue social ?

A moins que ceci soit sa réponse



En langage Emoji, la succession des symboles 🤷 s'appelle le « Shruggie » et sert à exprimer son ignorance, un signe d'impuissance ou bien pour marquer son mépris.

Apparemment c'est la réponse type en NAO, en négociations d'harmonisation suites aux fusions, en négociations sur la mise en place des nouvelles instances représentatives du personnel (futur CSE).

Nous espérons que les salariés auront le sens de l'humour.



[www.supper.org](http://www.supper.org)

**Vos contacts :**

Jean Chambrun  
[jean.chambrun@fr.thalesgroup.com](mailto:jean.chambrun@fr.thalesgroup.com)

Thierry Bernon (AVS)  
[thierry.bernon@fr.thalesgroup.com](mailto:thierry.bernon@fr.thalesgroup.com)

Thierry Courdacher (LAS)  
[thierry.courdacher@fr.thalesgroup.com](mailto:thierry.courdacher@fr.thalesgroup.com)

Jean-Marie Cornu (DMS)  
[jean-marie.cornu@fr.thalesgroup.com](mailto:jean-marie.cornu@fr.thalesgroup.com)